



تونس في 21 ديسمبر 2016

## بلاغ

اع / عدد 1486

### فتح مناظرات خارجية لانتداب 366 عون بالشركة الوطنية للسكك الحديدية التونسية

تعتزم الشركة الوطنية للسكك الحديدية التونسية فتح مناظرات خارجية بالملفات مشفوعة بفحص طبي واختبار شفاهي، وذلك حسب الاختصاصات والمعايير

والأجراءات التالية :

الخطة	رمز المنازرة	المطلوب	عدد الخطط	الاختصاص المطلوب	المستوى العلمي المطلوب	سن المرشح	الوثائق المطلوبة
أعون سياقة عربات السكة	7.1.2016	ميكانيك كهرباء أو ميكانيك	9	يجب أن يكون المرشح متخصصا على شهادة كفاءة مهنية في الإختصاص المطلوب من مؤسسة عمومية أو مؤسسة خاصة معترف بها و منظرة في الصنف الثاني من السلم الوظيفي للوظائف وذلك حسب الاختصاص المطلوب.	يجب أن لا يقل عمر المرشح عن 18 سنة ولا يفوق 40 سنة بتاريخ غرة جانفي من سنة 2016 .		- إستمارة مطلب الترشح التي تم تعميرها وطباعتها ممضدة من قبل المرشح . - نسخة مطابقة للأصل من شهادة الكفاءة المهنية حسب الإختصاص المطلوب من مؤسسة عمومية أو مؤسسة خاصة معترف بها و منظرة في الصنف الثاني من السلم الوظيفي للوظائف. - نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. - نسخة مطابقة للأصل من الشهادة المدرسية (مؤشر عليها من الإدارة الجهوية للتربية بالنسبة للمعاهد الخاصة). - سيرة ذاتية.
أعون صيانة	7.3.2016	كهرباء	31				
لحام وحدادة	7.4.2016		18				
أشغال عامة مرتبطة بالبناء والطرقات	7.5.2016		18				



الخطة	رمز المراقبة	الاختصاص المطلوب	عدد الخطط	المستوى العلمي المطلوب	سن المرشح	الوثائق المطلوبة
أعوان سيادة القطارات	8.2016	شهادة البكالوريا إختصاص تقنية أو رياضيات أو إعلامية أو علوم تجريبية	96	يجب أن يكون المرشح متخصصاً على شهادة البكالوريا لا غير إختصاص تقنية أو رياضيات أو إعلامية أو علوم تجريبية	يجب أن لا يقل عمر المرشح عن 18 سنة وأن لا يفوق 35 سنة بتاريخ غرة جانفي من سنة 2016	- استمارة مطلب الترشح التي تم تعميرها وطباعتها ممضاة من قبل المرشح. - نسخة مطابقة للأصل من شهادة البكالوريا (بالنسبة للشهادة الأجنبية يتبع تقديم شهادة معادلة). - نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. - نسخة مطابقة للأصل من بيان أعداد امتحان البكالوريا - سيرة ذاتية
أعوان تجاريين على متن القطارات	9.1.2016	علوم تجريبية أو تصرف أو إعلامية أو رياضيات أو تقنية	50	- المستوى التعليمي الأدنى : السنة الثالثة ثانوي نظام جديد منهاة أو السنة السادسة ثانوي نظام قديم منهاة.	يجب أن لا يقل عمر المرشح عن 18 سنة وأن لا يفوق 40 سنة بتاريخ غرة جانفي من سنة 2016	- استمارة مطلب الترشح التي تم تعميرها وطباعتها ممضاة من قبل المرشح. - نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. - نسخة مطابقة للأصل من الشهادة المدرسية بداية وجودها من السنة السابعة أساسى نظام جديد أو ما يعادله في النظام القديم (مؤشر علمي من الإدارة الجهوية للتربية بالنسبة للمعاهد الخاصة). - نسخة مطابقة للأصل من بطاقة أعداد السنة الثالثة ثانوي نظام جديد أو السنة السادسة ثانوي نظام قديم تشتمل وجودياً على المعدل السنوي. - سيرة ذاتية
أعوان تجاريين بالشبابيك	9.2.2016	علوم تجريبية أو تصرف أو إعلامية أو رياضيات أو تقنية	40	- المستوى التعليمي الأقصى : السنة الرابعة نظام جديد منهاة دون نجاح أو السنة السابعة ثانوي نظام قديم منهاة دون نجاح.	يجب أن لا يقل عمر المرشح عن 18 سنة وأن لا يفوق 40 سنة بتاريخ غرة جانفي من سنة 2016	- استمارة مطلب الترشح التي تم تعميرها وطباعتها ممضاة من قبل المرشح. - نسخة مطابقة للأصل من شهادة البكالوريا (بالنسبة للشهادة الأجنبية يتبع تقديم شهادة معادلة). - نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. - نسخة مطابقة للأصل من بيان أعداد امتحان البكالوريا - سيرة ذاتية

ملاحظة :

- بالنسبة لخطة أعوان سيادة القطارات وخطة أعوان تجاريين على متن القطارات : هي خطط تتطلب عملاً ميدانياً بجميع خطوط الشركة خارج أوقات العمل وأيام الأحاد والأعياد بالنهار والليل من الأفضل أن يكون المرشح من جنس الذكور.
- بالنسبة لخطة أعوان تجاريين على متن القطارات : هي خطط تتطلب مؤهلات سمعية وبصرية من الصنف 2 (درجة أعلى من تلك المطلوبة للأعون التجاريين بالشبابيك).
- بالنسبة لخطة أعوان تجاريين بالشبابيك : هي خطط تتطلب مؤهلات سمعية وبصرية من الصنف 4 (درجة أقل من تلك المطلوبة للأعون التجاريين على متن القطارات).

الخطة	رمز المنازرة	الإخلاص المطلوب	عدد الخطط	المستوى العلمي المطلوب	سن المرشح	الوثائق المطلوبة
أعوان تمريض	10.2016	شهادة دولة في التمريض	6	يجب أن يكون المرشح متخصصاً على شهادة دولة في التمريض من مؤسسة عمومية أو مؤسسة خاصة معترف بها (شهادة منظرة تخول الصنف الثالث من سلم الوظائف) أو ما يعادلها.	يجب أن لا يفوق عمر المرشح 40 سنة بتاريخ غرة جانفي من سنة 2016	- إستمارة مطلب الترشح التي تم تعميرها وطباعتها مضافة من قبل المرشح . - نسخة مطابقة للأصل من شهادة دولة في التمريض من مؤسسة عمومية أو مؤسسة خاصة معترف بها (شهادة منظرة تخول الصنف الثالث من سلم الوظائف) أو ما يعادلها  - نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. - نسخة مطابقة للأصل من بيان أعداد إمتحان ختم الدراسة
أعوان إداريون	11.2016	علوم تجريبية أو إعلامية أو رياضيات أو تقنية أو اقتصاد و تصرف الإختصاصات المطلوبة شهادة البكالوريا في إحدى	4	يجب أن يكون المرشح متخصصاً على شهادة البكالوريا في إحدى وأن لا يفوق 40 سنة بتاريخ غرة جانفي من سنة 2016	يجب أن لا يقل عمر المرشح عن 18 سنة	- إستمارة مطلب الترشح التي تم تعميرها وطباعتها مضافة من قبل المرشح . - نسخة مطابقة للأصل من شهادة البكالوريا ( بالنسبة للشهادة الأجنبية يتعين تقديم شهادة معادلة ).  - نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. - نسخة مطابقة للأصل من بيان أعداد إمتحان البكالوريا. - سيرة ذاتية



الخطة	رمز المناظرة	الاختصاص المطلوب	عدد الخطط	المستوى العلمي المطلوب	سن المرشح	الوثائق المطلوبة
إطارات	12.1.2016	محاسبة	1	يجب أن يكون المرشح متخصصاً على شهادة الأستاذية أو الإجازة أو تطبيق مقتضيات الأمر عدد 1031 لسنة 2006 وتمكين المرشح الذي تجاوز سن الأربعين من الانتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بهذا الأمر)	يجب أن لا يفوق عمر المرشح 40 سنة بتاريخ غرة جانفي من سنة 2016 (مع تطبيق مقتضيات الأمر عدد 1031 لسنة 2006 وتمكين المرشح الذي تجاوز سن الأربعين من الانتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بهذا الأمر)	- إستمارة مطلب الترشح التي تم تعديلاً عليها وطباعتها عن بعد <u>ممضاهة</u> من قبل المرشح . - نسخة مطابقة للأصل من شهادة الأستاذية أو الإجازة أو شهادة معادلة لها في الإختصاص المطلوب - نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. - سيرة ذاتية. - نسخة مطابقة للأصل من كشف أعداد سنة التخرج. نسخة مطابقة للأصل من بيان أعداد إمتحان الباكالوريا
	12.2.2016	إعلامية	6	شهادة معادلة لهما في الاختصاص المطلوب (بالنسبة لاختصاص الإعلامية : لا تقبل شهادة الإجازة التطبيقية في إعلامية التصرف)		
	12.3.2016	قانون	7			
	12.4.2016	تصرف	8			
تقني سامي	13.1.2016	الصرف في المؤسسات أو المحاسبة	3	يجب أن يكون المرشح متخصصاً على شهادة الباكالوريا وشهادة تقني سامي أو ما يعادلها حسب الإختصاص المطلوب من مؤسسة عمومية أو مؤسسة خاصة معترف بها.	يجب أن لا يفوق عمر المرشح 40 سنة بتاريخ غرة جانفي من سنة 2016 (مع تطبيق مقتضيات الأمر عدد 1031 لسنة 2006 وتمكين المرشح الذي تجاوز سن الأربعين من الانتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بهذا الأمر)	- إستمارة مطلب الترشح التي تم تعديلاً عليها وطباعتها عن بعد <u>ممضاهة</u> من قبل المرشح . - نسخة مطابقة للأصل من شهادة تقني سامي أو ما يعادلها حسب الإختصاص المطلوب من مؤسسة عمومية أو مؤسسة خاصة معترف بها. - نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. - سيرة ذاتية. - نسخة مطابقة للأصل من كشف أعداد سنة التخرج تتضمن البيانات التالية : المعدل السنوي النهائي للتخرج بالنسبة لشهادة المعاهد العليا التي تعتمد النظام السنوي (تقني سامي أو شهادة مؤهل تقني سامي). معدل السادس الرابع والخامس معاً بالنسبة لشهادة المعاهد العليا التي تعتمد السادس (على غرار المعاهد العليا للدراسات التكنولوجية diplôme ISET avant LMD أي : (معدل السادس الرابع + العدد المستند للسادسي الخامس)/2 نسخة مطابقة للأصل من بيان أعداد إمتحان الباكالوريا
	13.2.2016	صحة وسلامة مهنية	3	منظرة تخول الصنف الرابع من سلم الوظائف) أو ما يعادلها وذلك حسب الإختصاص المطلوب		
	13.3.2016	تصوير طبي أو أشعة	1			



الخطة	رمز المراقبة	الإختصاص المطلوب	عدد الخطط	المستوى العلمي المطلوب	سن المرشح	الوثائق المطلوبة
متقد أول	14.1.2016	مراجعة في المحاسبة	10	- بالنسبة لاختصاص تدقيق أو مراجعة في المحاسبة : يجب أن يكون المترشح متخصصاً على شهادة الماجستير أو شهادة المراجعة في المحاسبة أو شهادة معادلة.	يجب أن لا يفوق عمر المترشح 40 سنة بتاريخ غرة جانفي من سنة 2016 (مع تطبيق مقتضيات الأمر عدد 1031 لسنة 2006 وتمكين المترشح الذي تجاوز سن الأربعين من الارتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بهذا الأمر)	- إستمارة مطلب الترشح التي تم تعميرها وطباعتها عن بعد <u>ممضاهة</u> من قبل المترشح . - نسخة مطابقة للأصل من شهادة الماجستير أو شهادة المراجعة في المحاسبة أو شهادة معادلة في الإختصاص المطلوب . - نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. - نسخة مطابقة للأصل من كشف أعداد سنة التخرج بالنسبة للإجازة و كشف أعداد سنة التخرج بالنسبة للماجستير . - نسخة مطابقة للأصل من بيان أعداد إمتحان الباكالوريا - سيرة ذاتية.
	14.2.2016	علم النفس المهني (psychologie de travail)	2	- بالنسبة لعلم النفس المهني : يجب أن يكون المترشح متخصصاً على شهادة الماجستير أو شهادة معادلة . (بالنسبة للشهادة الأجنبية أو المتحصل عليها من المعاهد الخاصة، يتبع تقديم شهادة معادلة)	يجب أن تتجاوز سن المترشح 40 سنة بتاريخ غرة جانفي من سنة 2016 (مع تطبيق مقتضيات الأمر عدد 1031 لسنة 2006 وتمكين المترشح الذي تجاوز سن الأربعين من الارتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بهذا الأمر)	- إستمارة مطلب الترشح التي تم تعميرها وطباعتها عن بعد <u>ممضاهة</u> من قبل المترشح . - نسخة مطابقة للأصل من الشهادة الوطنية للدكتوراه في الطب العام للدكتوراه في الطب العام . - نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. - سيرة ذاتية مدعمة بالوثائق المثبتة للخبرة - شهادة التسجيل بعمادة الأطباء - نسخة مطابقة للأصل من بطاقة أعداد سنة التخرج.
طبيب	15.2016	طب عام	1	يجب أن يكون المترشح متخصصاً على الشهادة الوطنية للدكتوراه في الطب العام	يجب أن لا يفوق عمر المترشح 40 سنة بتاريخ غرة جانفي من سنة 2016 (مع تطبيق مقتضيات الأمر عدد 1031 لسنة 2006 وتمكين المترشح الذي تجاوز سن الأربعين من الارتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بهذا الأمر)	- إستمارة مطلب الترشح التي تم تعميرها وطباعتها عن بعد <u>ممضاهة</u> من قبل المترشح . - نسخة مطابقة للأصل من الشهادة الوطنية للدكتوراه في الطب العام . - سيرة ذاتية مدعمة بالوثائق المثبتة للخبرة - شهادة التسجيل بعمادة الأطباء - نسخة مطابقة للأصل من بطاقة أعداد سنة التخرج.



## هام جداً

بالنسبة للمناظرات المتعلقة بانتداب أ尤وان سيادة القطارات والأ尤وان التجاريين والأ尤وان الإداريين، لا يرسل المترشحون ملفاتهم إلا بعد دعوتهم لذلك.

بالنسبة للمناظرات المتبقية، يرسل المترشحون ملفاتهم عن طريق البريد السريع أو رسالة مضمونة الوصول في أجل أقصاه 23 جانفي 2017 مصحوبا بالوثائق المطلوبة وذلك على العنوان التالي :

الشركة الوطنية للسكك الحديدية التونسية - ساحة برشلونة - 1001 تونس

محطة الأرatal بتونس العاصمة / مكتب الضبط المركزي

الخطة : ..... رمز المنازرة : .....

لجنة المناظرات الخارجية

### الشروط العامة للمشاركة :

- أن يكون المترشح حاملا للجنسية التونسية منذ 5 سنوات على الأقل.
- أن يكون المترشح متعمقا بكامل حقوقه المدنية.
- يجب على المترشح إحترام شروط الانتداب في القطاع العمومي.
- أن يلتزم المترشح بالعمل بكامل تراب الجمهورية.
- يجب على المترشح التسجيل وجوبا على موقع واب الشركة <https://recrutement.sncft.com.tn> و إدراج المعطيات المطلوبة ضمن استمارة الترشح بكل دقة وهو مسؤول عن المعطيات التي يدرجها بهذه الاستمارة التي يقع اعتمادها عند تقييم ملفه أو عند مراسلته أو الإتصال به.
- يقوم المترشح بتعمير و طباعة إستمارة الترشح عبر الموقع الإلكتروني قبل تاريخ آخر أجل للتسجيل ويحصل إزاء ذلك على رقم تسجيل في الغرض ويرتبط بالإستمارة حتى يتمكن من إرفاقها بالملف.
- لا يمكن للمترشح أن يشارك إلا في مناظرة واحدة فقط.

بالنسبة للمناظرات إنتداب إطارات صنف 5 والتقنيين السامين والطبيب، وفي صورة تجاوز المترشح لـ 40 سنة بتاريخ غرة جانفي من سنة 2016 يمكن له الإنتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بالامر عدد 1031 لسنة 2006 المؤرخ في 13 افريل 2006 شريطة الاستظهار بالمؤيدات المطلوبة (شهادة ترسيم بصفة طالب شغل



مسلمة من قبل مكتب التشغيل و العمل المستقل لم يمضي على تاريخ تسليمها أكثر من ثلاثة أشهر من تاريخ غلق الترشحات- شهادة تثبت انجاز خدمات مدنية فعلية).

- بحلول أجل ختم تسجيل الترشحات عن بعد بتاريخ **20 جانفي 2017** يتوقف قبول الترشحات على موقع واب الشركة.
- لا تؤخذ بعين الاعتبار جميع المطالب و الملفات الواردة على الشركة الوطنية للسكك الحديدية التونسية قبل صدور هذا البلاغ أو التي لم تحترم الشروط أو المتطلبات الخاصة بكل مناظرة.
- لا ترجع الملفات المرفوضة لأصحابها.
- يتم إقصاء الملفات غير المطابقة حسب الحالات التالية:
  - ✓ ملف منقوص.
  - ✓ عدم الاستجابة لمعايير السن المحددة بالنسبة لكل خطة.
  - ✓ ملف وارد بعد الأجال باعتبار ختم البريد.
  - ✓ شهادة علمية غير مطابقة .
  - ✓ مستوى تعليمي أعلى أو دون المستوى المطلوب.
  - ✓ إختصاص غير مطابق.
  - ✓ مرشح غير مسجل بالمنظومة الإعلامية.

**ملاحظة :** يمكن للجنة المناظرة عند الاقتضاء دعوة المترشحين لتقديم وثائق إضافية أو التثبت من المعطيات المصرح بها لدى الهياكل المعنية، وإذا ثبت لديها أي إخلال بمقتضيات وشروط الإنتدابات من طرف المرشح فإنه يتم إقصاء ملف ترشحه.

### الشروط الخاصة بكل مناظرة

\*\*\*\*\*

### المناظرة المتعلقة بانتداب أعوان سباق عربات السكة وأعوان الصيانة

1- منهجية الفرز :

يتم الترتيب الأقلى للمترشحين في المناظرة آليا بالاعتماد على المنظومة ترتيبا تفاضليا حسب مجموع نقاط الملف المتحصل عليه و الذي يتم احتسابه بالطريقة التالية :



**المجموع النهائي (على 100 نقطة) = العدد المسند بالنسبة لمعيار العمر + العدد المسند بالنسبة لمعيار المستوى التعليمي**

✓ معيار العمر : (العدد الأقصى 60 نقطة)

العدد	السن
30	سنة 40
32	سنة 39
34	سنة 38
36	سنة 37
38	سنة 36
40	سنة 35
42	سنة 34
44	سنة 33
46	سنة 32
48	سنة 31
50	سنة 30
52	سنة 29
54	سنة 28
56	سنة 27
58	سنة 26
60	سنة 25
58	سنة 24
56	سنة 23
54	سنة 22
52	سنة 21
50	سنة 20
48	سنة 19
46	سنة 18

✓ معيار المستوى التعليمي (العدد الأقصى 40 نقطة)

العدد	المستوى التعليمي (نظام جديد أو ما يعادله نظام قديم)
20	السنة التاسعة أساسى نظام جديد بما أقل
30	السنة الأولى ثانوي نظام جديد إلى السنة الثانية ثانوي نظام جديد
40	السنة الثالثة ثانوي نظام جديد إلى السنة الرابعة ثانوي نظام جديد دون نجاح



## 2- مراحل المنازرة :

### 2-1- المرحلة الأولى :

يجب على المرشحين إرسال ملفاتهم المكونة من كامل الوثائق المستوجبة المنصوص عليها صلب نص الإعلان عن المنازرة المنشور بصحفتين يوميتين وبموقع واب الشركة وذلك في الأجال المحددة.

يتم التثبت في الملفات وإقصاء الملفات غير المطابقة حسب الحالات التالية :

- ملف منقوص،
- ملف وارد بعد الأجال باعتبار ختم البريد،
- المرشّحين الذين يقل عمرهم عن 18 سنة أو 40 سنة بتاريخ غرة جانفي من سنة 2016،
- شهادة علمية غير مطابقة،
- مستوى تعليمي غير مطابق،
- تدوين المرشح (صلب إستماراة الترشح) لمعطيات مغایرة لمحظى الملف بالنسبة لمعايير العمر والمستوى التعليمي من شأنها الترفع في مجموعة نقاط الملف وكذلك الإسم واللقب ورقم بطاقة التعريف،
- مستوى تعليمي غير مطابق للمعطيات المدرجة بالمنظومة الخاصة بوزارة التكوين المهني والتشغيل،

يتم ترتيب المرشحين ترتيبا تفاضليا حسب المجموع المتحصل عليه آليا بالاعتماد على المنظومة، ويتم فرز الملفات إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود 10 أضعاف عدد الخطط المطلوبة.

### 2-2 المرحلة الثانية - إجراء الإختبار الشفاهي:

تم دعوة المرشحين الأوائل المقبولين في المرحلة الاولى في حدود 8 أضعاف على الأكثر عدد الخطط المطلوبة في كل اختصاص عن طريق رسالة مضمونة الوصول وإن امكن عن طريق البريد الالكتروني لإجراء الإختبار الشفاهي، و يمنح لكل مرشح عدد يتراوح بين 0 و 20 (عدد 1).

يتم إقصاء المترشحين الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 أو الذين غيبوا.

#### 4-2- المراحل الثالثة - إجراء الفحص الطبي :

تم دعوة المترشحين المتلتحقين على عدد يساوي 10 أو أكثر لإجراء الفحص الطبي، ويتم إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات الجسمية والسمعية البصرية طبقاً للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات الجسمية لممارسة الخطط بالشركة.  
يتم ترتيب بقية المترشحين ترتيباً تفاضلياً على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة)} = (\text{مجموع الملف} \times \%50) + (\text{عدد الملف} \times \%50 \times 5)$$

تضبط قائمة أصلية للمترشحين المقبولين نهائياً حسب عدد الخطط المعروضة وقائمة تكميلية في حدود لا تتجاوز 50% منها، وإذا تساوى متلتحقان أو أكثر في مجموع النقاط فان الأولوية تكون للأكبر سناً.

في صورة قبول عدد أقل من الخطط المطلوبة، تتم دعوة المترشحين في الترتيب المولاي ضمن القائمة المقبولة أولياً في المرحلة الأولى و ذلك في حدود ضعفي على الأكثر عدد الخطط المتبقية لاجتياز الفحص الطبي والشفاهي .

في صورة القبول النهائي لعدد أقل من الخطط المعروضة تتم إعادة كافة المراحل المنصوص عليها أعلاه بالاعتماد على 10 أضعاف الخطط المتبقية يستخرج حسب الترتيب التفاضلي لباقي المترشحين.

تتولى الشركة نشر النتائج على موقع واب الشركة و يتم استدعاء المترشحين المقبولين نهائياً لإتمام ملفاتهم بالوثائق الضرورية قصد الالتحاق بمراكز تعينهم.  
في صورة عدم مباشرة العون لعمله في الخطة التي تم إنتدابه فيها وبعد التنبيه عليه طبقاً للتراخيص الجاري بها العمل، يعتبر ذلك رفضاً للتعيين و يحذف إسمه من قائمة الناجحين في المنازة الخارجية و يتم تعويضه حسب الترتيب التفاضلي للقائمة التكميلية.

#### المنازة المتعلقة بانتداب أعيان سيادة القطارات



1- من حيث الفرز :

يتم الترتيب الأولي للمترشحين في المنازة، آلياً بالاعتماد على المنظومة، ترتيباً تفاضلياً حسب مجموع الملف المتلتحق عليه والذي يتم احتسابه بالطريقة التالية :

**مجموع الملف (على 100 نقطة) = العدد المسند لمعايير العمر (على 30 نقطة) + معدن البكالوريا  $\times$  2,5 + العدد المسند لمعايير الإختصاص (على 20 نقطة)**

**العدد المسند بالنسبة لمعايير العمر :**

العدد	السن
10	سنة 35
12	سنة 34
14	سنة 33
16	سنة 32
18	سنة 31
20	سنة 30
22	سنة 29
24	سنة 28
26	سنة 27
28	سنة 26
30	سنة 25
28	سنة 24
26	سنة 23
24	سنة 22
22	سنة 21
20	سنة 20
18	سنة 19
16	سنة 18

**العدد المسند لمعايير الإختصاص :**



الإختصاص	تقنية	رياضيات أو إعلامية	علوم تجريبية
العدد المسند	20	15	10

**مراحل المنازة :**

**1- المرحلة الأولى :**

يتم التثبت من المعطيات المصرح بها من قبل المترشحين و المدرجة بالمنظومة الإعلامية و المتعلقة بالمستوى التعليمي لدى المصالح المختصة التابعة لوزارة التكوين المهني و التشغيل، وإثر ذلك يتم إقصاء المترشحين الذين لهم مستوى تعليمي أعلى من المستوى المطلوب.

بعد التثبت من المستوى التعليمي و بقية المعطيات تتم دعوة الـ 2000 مترشحا الأول بمقتضى رسالة مضمونة الوصول و إن أمكن كذلك عن طريق البريد الإلكتروني والإرسالات القصيرة لإرسال ملفاتهم المكونة من كافة الوثائق المستوجبة المنصوص عليها صلب نص الإعلان عن المناظرة.

يتم التثبت في الملفات و إقصاء الملفات غير المطابقة حسب الحالات التالية :

- ملف منقوص،
- ملف وارد بعد الأجال باعتبار ختم البريد،
- المترشحون الذين يقل عمرهم عن 18 سنة أو يفوق عمرهم 35 سنة بتاريخ غرة جانفي من سنة 2016.
- تدوين المترشح (صلب إستماراة الترشح) لمعطيات مغایرة لمحظى الملف بالنسبة لمعايير العمر والإختصاص و معدل البكالوريا من شأنها التخفيف أو الترفع في مجموع نقاط الملف وكذلك الإسم واللقب ورقم بطاقة التعريف.
- مستوى تعليمي أعلى أو أدنى من المستوى المطلوب.
- اختصاص علمي غير مطابق.

بالنسبة للملفات المطابقة، يتم ترتيب المترشحين ترتيبا تفاضليا حسب المجموع الم المصرح به ضمن المنظومة الإعلامية.

#### 2- المرحلة الثانية – إجراء الفحص الطبي:

تتم دعوة 500 مترشحا في الترتيب الأول والمقبولين في المرحلة الأولى لإجراء الفحص الطبي، ويتم إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات الجسمية و السمعية البصرية طبقا للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات الجسمية لممارسة الخطط بالشركة.

#### 3- المرحلة الثالثة - إجراء الإختبار النفسي التقني :

تتم دعوة المترشحين المقبولين على إثر الفحص الطبي لإجراء الإختبار النفسي التقني من طرف الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل الذي يقوم على إثر ذلك بموافقة لجنة المناظرات الخارجية بالأعداد المسندة لجميع المترشحين (عدد 1) و يتم إقصاء المترشحين الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 او الذين تغييروا.

#### 4- المرحلة الرابعة - إجراء الإختبار الشفاهي :

تتم دعوة المترشحين المقبولين على إثر الإختبار النفسي التقني لإجراء الإختبار الشفاهي، و يمنح لكل مترشح عددا يتراوح بين 0 و 20 (عدد 2). يتم إقصاء المترشحين الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 أو الذين تغييروا.

يتم ترتيب بقية المترشحين ترتيبا تفاضليا على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة)} = (\text{مجموع الملف} \times \%50) + (\text{عدد 1} \times \%25 \times 5) + (\text{عدد 2} \times \%25 \times 5)$$

تضبط قائمة أصلية للمترشحين المقبولين نهائيا حسب عدد الخطط المعروضة و قائمة تكميلية في حدود لا تتجاوز 50% منها و إذا تساوى مترشحان أو أكثر في مجموع النقاط فان الأولوية تكون للأكبر سنا.



في صورة قبول عدد أقل من الخطط المطلوبة، تتم دعوة المترشحين في الترتيب الموالي ضمن القائمة المقبولة أولياً في المرحلة الأولى و ذلك في حدود 5 أضعاف على الأكثر عدد الخطط المتبقية لاجتياز الفحص الطبي النفسي التقني والشفاهي .

في صورة القبول النهائي لعدد أقل من الخطط المعروضة تتم إعادة كافة المراحل المنصوص عليها أعلاه بالاعتماد على 10 أضعاف الخطط المتبقية يستخرج حسب الترتيب التفاضلي لبقية المترشحين.

تنولى الشركة نشر النتائج على موقع واب الشركة و يتم استدعاء المترشحين المقبولين نهائياً لإتمام ملفاتهم بالوثائق الضرورية قصد الالتحاق بمراكز تعينهم.

في صورة عدم مباشرة العون لعمله في الخطة التي تم إنتدابه فيها و بعد التنبيه عليه طبقاً للترتيب الجاري بها العمل، يعتبر ذلك رفضاً للتعيين و يحذف إسمه من قائمة الناجحين في المنازرة الخارجية و يتم تعويضه حسب الترتيب التفاضلي لقائمة التكميلية .

### المناظرة المتعلقة بانتداب 90 عون تجاري

#### 1- منهجية الفرز:

يتم الترتيب الأولي للمترشحين في المنازرة آلياً بالاعتماد على المنظومة ترتيباً تفاضلياً حسب مجموع نقاط الملف المتحصل عليه و الذي يتم احتسابه بالطريقة

التالية :

$$\text{مجموع نقاط الملف} = (\text{المعدل السنوي للسنة الثالثة ثانوي نظام جديد أو السنة السادسة ثانوي نظام قديم} \times 2,5) + \text{العدد المسند لمعيار عدد سنوات الرسوب}$$

و يتم احتساب العدد المسند لكل مرشح بالنسبة لمعيار عدد سنوات الرسوب على النحو التالي (العدد الأقصى 50 نقطة) :

العدد	عدد سنوات الرسوب من السنة السابعة أساساً إلى السنة الثالثة ثانوي نظام جديد أو ما يعادله في النظام القديم
50	دون رسوب
35	سنة واحدة
20	ستنان
5	ثلاث سنوات فما فوق



#### 2- مراحل المنازرة :

##### 2-1- المرحلة الأولى :

يتم التثبت من المعطيات المصرح بها من قبل المترشحين و المدرجة بالمنظومة الإعلامية و المتعلقة بالمستوى التعليمي لدى المصالح المختصة التابعة لوزارة التكوين المهني و التشغيل، واثر ذلك يتم إقصاء المترشحين الذين لهم مستوى تعليمي أعلى من المستوى المطلوب.

بعد التثبت من المستوى التعليمي و بقية المعطيات تتم دعوة المترشحين الأوائل في حدود 15 ضعفاً العدد المطلوب لكل خطة بمقتضى رسالة مضمونة الوصول وان أمكن كذلك عن طريق البريد الإلكتروني والإرساليات القصيرة لإرسال ملفاتهم المتكونة من كافة الوثائق المستوجبة المنصوص عليها صلب نص الإعلان عن المناظرة.

يتم التثبت في الملفات و إقصاء الملفات غير المطابقة حسب الحالات التالية :

- ملف منقوص،

- ملف وارد بعد الأجل باعتبار ختم البريد،

- المترشحون الذين يقل عمرهم عن 18 سنة أو يفوق عمرهم 40 سنة بتاريخ غرة جانفي من سنة 2016.

- تدوين المترشح (صلب إستماراة الترشح) لمعطيات مغایرة لمحوى الملف بالنسبة لمعاييري المعدل و عدد سنوات الرسوب من شأنها الترفع في مجموع نقاط الملف وكذلك الاسم واللقب ورقم بطاقة التعريف.
- مستوى تعليمي أعلى أو أدنى من المستوى المطلوب.
- اختصاص غير مطابق.

بالنسبة للملفات المطابقة، يتم ترتيب المترشحين ترتيباً تفاضلياً حسب المجموع المصرح به ضمن المنظومة الإعلامية.

### 2- المرحلة الثانية : إجراء الاختبار الشفاهي و الفحص الطبي :

تتم دعوة المترشحين الأوائل المقبولين في المرحلة الأولى في حدود 5 أضعاف على الأكثر عدد الخطط المطلوبة بمقتضى رسالة مضمونة الوصول وان أمكن كذلك عن طريق البريد الإلكتروني والإرساليات القصيرة لإجراء الاختبار الشفاهي و الفحص الطبي.  
يمنح لكل مترشح عند إجراء الاختبار الشفاهي عدداً يتراوح بين 0 و 20 (عدد 1)، ويتم إقصاء المترشحين الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 أو الذين تغيروا.

يتم إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات الجسمية و السمعية البصرية طبقاً للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات الجسمية لممارسة الخطط بالشركة أو الذين تغيروا.

يتم ترتيب بقية المترشحين ترتيباً تفاضلياً على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي:

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة)} = (\text{مجموع الملف} \times \%50) + (\text{عدد 1} \times \%50)$$

تضبط قائمة أصلية للمترشحين المقبولين نهائياً حسب عدد الخطط المعروضة و قائمة تكميلية في حدود لا تتجاوز 50% منها وإذا تساوى مترشحان أو أكثر في مجموع النقاط فإن الأولوية تكون للأكبر سنا.

في صورة قبول عدد أقل من الخطط المطلوبة تتم دعوة المترشحين في الترتيب المولاي ضمن القائمة المقبولة أولئك في المرحلة الأولى و ذلك في حدود 3 أضعاف على الأكثر عدد الخطط المتبقية لإجراء الاختبار الشفاهي و الفحص الطبي .



في صورة القبول النهائي لعدد أقل من الخطط المعروضة تتم إعادة كافة المراحل المنصوص عليها أعلاه بالاعتماد على 10 أضعاف الخطط المتبقية يستخرج حسب الترتيب التفاضلي لبقاء المترشحين.

تتولى الشركة نشر النتائج على موقع واب الشركة و يتم استدعاء المترشحين المقبولين نهائيا لإتمام ملفاتهم بالوثائق الضرورية قصد الالتحاق بمراكم تعينهم.

في صورة عدم مباشرة العون لعمله في الخطة التي تم إنتدابه فيها و بعد التنبيه عليه طبقا للترتيب الحالي بها العمل، يعتبر ذلك رفضا للتعيين و يحذف إسمه من قائمة الناجحين في المنازرة الخارجية و يتم تعويضه حسب الترتيب التفاضلي للقائمة التكميلية.

## المناظرة المتعلقة بانتداب 6 ممرضين

### 1- منهجية الفرز:

يتم الترتيب الأولي للمترشحين في المنازرة، آليا بالاعتماد على المنظومة، ترتيبا تفاضليا حسب مجموع الملف المتحصل عليه و الذي يتم احتسابه بالطريقة التالية :

$$\text{مجموع الملف (على 100 نقطة)} = (\text{مجموع نقاط إمتحان ختم الدراسة} / 110) \times 100$$

#### 1- مراحل المنازرة :

##### 1-1- المرحلة الأولى :

يجب على المترشحين إرسال ملفاتهم المكونة من كامل الوثائق المستوجبة المنصوص عليها صلب نص الإعلان عن المنازرة المنشور بصحفتين يوميتين وبموقع واب الشركة و ذلك في الأجال المحددة.

يتم التثبت في الملفات و إقصاء الملفات غير المطابقة حسب الحالات التالية :

- ملف منقوص ،

- ملف وارد بعد الأجال باعتبار ختم البريد ،

- المترشحون الذين يفوق عمرهم 40 سنة بتاريخ غرة جانفي من سنة 2016.

- تدوين المترشح (صلب استماراة الترشح) لمعطيات مغایرة لمحفوی الملف بالنسبة لمجموع نقاط إمتحان ختم الدراسة من شأنها التربيع في مجموع نقاط الملف وكذلك الاسم واللقب ورقم بطاقة التعريف.

شهادة علمية غير مطابقة

مستوى تعليمي غير مطابق للمعطيات المدرجة بالمنظومة الخاصة بوزارة التكوين المهني والتشغيل.

يتم ترتيب المترشحين ترتيبا تفاضليا حسب المجموع المتحصل عليه آليا بالاعتماد على المنظومة، ويتم فرز الملفات إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود 8 أضعاف على الأكثر عدد الخطط المطلوبة.

#### 2- المرحلة الثانية - إجراء الفحص الطبي و الاختبار الشفاهي :

تم دعوة المترشحين الأوائل المقبولين في المرحلة الأولى في حدود 5 أضعاف على الأكثر للخطط المطلوبة عن طريق رسالة مضمونة الوصول وإن أمكن عن طريق البريد الإلكتروني لاجتياز الفحص الطبي والشفاهي .

يتم إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات البدنية و السمعية و البصرية للخطط المذكورة طبقاً للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات الجسمية لممارسة الخطط بالشركة أو الذين غيبوا .

يمنح لكل مترشح عدد يتراوح بين 0 و 20 في الاختبار الشفاهي (عدد 1)، ويتم إقصاء المترشحين الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 أو الذين غيبوا.

يتم ترتيب المترشحين ترتيباً تفاضلياً على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة)} = (\text{مجموع الملف} \times \%60) + (\text{عدد} \times 5 \times \%40)$$

تضبط قائمة أصلية للمترشحين المقبولين نهائياً حسب عدد الخطط المعروضة و قائمة تكميلية في حدود لا تتجاوز 50% منها، و إذا تساوى مترشحان أو أكثر في المجموع النهائي للنقطات فان الأولوية تكون للأكبر سناً.

في صورة قبول عدد أقل من الخطط المطلوبة يتم دعوة المترشحين الموالي ضمن قائمة المترشحين المقبولين في المرحلة الأولى في حدود 3 أضعاف على الأكثر عدد الخطط المتبقية لاجتياز الفحص الطبي و الاختبار الشفاهي .

في صورة القبول النهائي لعدد أقل من الخطط المطلوبة يتم إعادة كافة المراحل المنصوص عليها أعلاه بالاعتماد على 5 أضعاف على الأكثر عدد الخطط المتبقية يستخرج حسب الترتيب التفاضلي لبقية المترشحين.

تنولى الشركة نشر النتائج على موقع واب الشركة و يتم استدعاء المترشحين المقبولين نهائياً لإتمام ملفاتهم بالوثائق الضرورية قصد الالتحاق بمرانز تعينهم. في صورة عدم مباشرة العون لعمله في الخطة التي تم إنتدابه فيها و بعد التنبيه عليه طبقاً للترتيب الجاري بها العمل، يعتبر ذلك رفضاً للتعيين و يحذف اسمه من قائمة الناجحين في المناظرة الخارجية و يتم تعويضه حسب الترتيب التفاضلي للقائمة التكميلية.

## المناظرة المتعلقة بانتداب 4 أعوان إداريين



### 1- منهجية الفرز:

يتم الترتيب الأولي للمترشحين في المناظرة آلياً بالاعتماد على المنظومة ترتيباً تفاضلياً حسب مجموع الملف المتحصل عليه و الذي يتم احتسابه بالطريقة التالية :

$$\text{مجموع الملف (على 100 نقطة)} = \text{معدل البكالوريا} \times 5$$

### 2- مراحل المناظرة :

#### 2-1- المرحلة الأولى :

يتم التثبت من المعطيات المصرح بها من قبل المترشحين و المدرجة بالمنظومة الإعلامية و المتعلقة بالمستوى التعليمي لدى المصالح المختصة التابعة لوزارة التكوين المهني و التشغيل، ويتم إثر ذلك إقصاء المترشحين الذين لهم مستوى تعليمي أعلى من المستوى المطلوب.

بعد التثبت من المستوى التعليمي و بقية المعطيات تتم دعوة الـ 80 مرشحا الأول عن طريق رسالة مضمونة الوصول وإن أمكن عن طريق البريد الإلكتروني والإرساليات القصيرة لإرسال ملفاتهم المكونة من كافة الوثائق المستوجبة المنصوص عليها صلب نص الإعلان عن المناظرة.

يتم التثبت في الملفات و إقصاء الملفات غير المطابقة حسب الحالات التالية :

- ملف منقوص،
- ملف وارد بعد الأجل باعتبار ختم البريد،
- المترشحون الذين يفوق عمرهم 40 سنة بتاريخ غرة جانفي من سنة 2016
- تدوين المترشح (صلب إستمارة الترشح) لمعطيات مغایرة لمحظى الملف بالنسبة لمعايير معدل البكالوريا من شأنها الترفيع أو التخفيض في مجموع نقاط الملف وكذلك الإسم واللقب ورقم بطاقة التعريف.
- مستوى تعليمي أعلى أو أدنى من المستوى المطلوب .
- اختصاص غير مطابق

بالنسبة للملفات المطابقة، يتم ترتيب المترشحين ترتيبا تفاضليا حسب المجموع المصرح به ضمن المنظومة الإعلامية.

## 2- المرحلة الثانية- إجراء الفحص الطبي والاختبار الشفاهي :

تم دعوة المترشحين الأولي المقبولين في المرحلة الأولى في حدود 5 أضعاف على الأكثر عدد الخطط المطلوبة بمقتضى رسالة مضمونة الوصول وإن أمكن كذلك عن طريق البريد الإلكتروني والإرساليات القصيرة لإجراء الاختبار الشفاهي و الفحص الطبي.

يتم إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات البنائية و السمعية طبقا للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات الجسمية لممارسة الخطط بالشركة. يمنح لكل مرشح عند إجراء الاختبار الشفاهي عددا يتراوح بين 0 و 20 (عدد 1)، ويتم إقصاء المترشحين الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 أو الذين تغيروا.

يتم ترتيب بقية المترشحين ترتيبا تفاضليا على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي:

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة)} = (\text{مجموع الملف} \times \%50\%) + (\text{عدد 1} \times \%50\%)$$

تضبط قائمة أصلية للمترشحين المقبولين نهائيا حسب عدد الخطط المعروضة و قائمة تكميلية في حدود لا تتجاوز 50% منها وإذا تساوى مترشحان أو أكثر في مجموع النقاط فان الأولوية تكون للأكبر سنا.

في صورة قبول عدد أقل من الخطط المطلوبة تتم دعوة المترشحين في الترتيب الموالي ضمن القائمة المقبولة أوليا في المرحلة الأولى و ذلك في حدود 3 أضعاف عدد الخطط المتبقية لاجتياز الفحص الطبي والشفاهي .

في صورة القبول النهائي لعدد أقل من الخطط المعروضة تتم إعادة كافة المراحل المنصوص عليها أعلاه بالاعتماد على 10 أضعاف الخطط المتبقية يستخرج حسب الترتيب التفاضلي لباقي المترشحين.

تتولى الشركة نشر النتائج على موقع واب الشركة و يتم استدعاء المترشحين المقبولين نهائيا لإتمام ملفاتهم بالوثائق الضرورية قصد الالتحاق بمراكيز تعينهم. في صورة عدم مباشرة العون لعمله في الخطة التي تم إنتدابه فيها و بعد التتبّيه عليه طبقا للترتيب الجاري بها العمل، يعتبر ذلك رفضا للتعيين و يحذف إسمه من قائمة الناجحين في المناظرة الخارجية و يتم تعويضه حسب الترتيب التفاضلي للقائمة التكميلية.

## المناظرة المتعلقة بانتداب 22 إطاراً (صنف 5)

### 1- منهجية الفرز:

يتم الترتيب الأولي للمترشحين في المناظرة، آلياً بالاعتماد على المنظومة، ترتيباً تفاضلياً حسب مجموع الملف المتحصل عليه و الذي يتم احتسابه بالطريقة التالية :

$$\text{مجموع الملف (على 100 نقطة)} = (\text{معدل شهادة البكالوريا} \times 2.5) + (\text{معدل سنة التخرج} \times 2.5)$$

### 2- مراحل المناظرة :

#### 1-2- المرحلة الأولى :

يجب على المترشحين إرسال ملفاتهم المكونة من كامل الوثائق المستوجبة المنصوص عليها صلب نص الإعلان عن المناظرة المنصور بموقع واب الشركة و ذلك في الأجال المحددة.

يتم التثبت في الملفات و إقصاء الملفات غير المطابقة حسب الحالات التالية :

- ملف منقوص ،
- ملف وارد بعد الأجال باعتبار ختم البريد ،
- المترشحون الذين يفوق عمرهم 40 سنة بتاريخ غرة جانفي من سنة 2016 (باستثناء المترشحين الذين قدموا الوثائق المطلوبة للاستفادة بالاستثناء المنصوص عليه بالأمر عدد 1031 لسنة 2006 المؤرخ في 13 افريل 2006).
- تدوين المترشح (صلب استماراة الترشح) لمعطيات مغایرة لمحتوى الملف بالنسبة لمعاييري معدل سنة التخرج ومعدل البكالوريا من شأنها الترفيع أو التخفيف في مجموع نقاط الملف وكذلك الاسم واللقب ورقم بطاقة التعريف.
- شهادة علمية غير مطابقة
- مستوى تعليمي غير مطابق للمعطيات المدرجة بالمنظومة الخاصة لوزارة التكوين المهني والتشغيل.

يتم ترتيب المترشحين ترتيباً تفاضلياً حسب المجموع المتحصل عليه آلياً بالاعتماد على المنظومة، ويتم فرز الملفات إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود 10 أضعاف عدد الخطط المطلوبة.

#### 2-4- المرحلة الثانية - إجراء الاختبار الشفاهي :

تتم دعوة المترشحين الأوائل المقبولين في المرحلة الأولى في حدود 5 أضعاف على الأكثر عدد الخطط المطلوبة عن طريق رسالة مضمونة الوصول وإن أمكن عن طريق البريد الإلكتروني والإرساليات القصيرة لاجتياز الاختبار الشفاهي.

يمنح لكل مترشح عدداً يتراوح بين 0 و 20 في الاختبار الشفاهي (عدد 1)، و يتم إقصاء المترشحين الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 أو الذين تغيروا.



يتم ترتيب المترشحين ترتيباً تفاضلياً على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة)} = (\text{مجموع الملف} \times \%60) + (\text{عدد 1} \times \%40)$$

### 3-4. المرحلة الثالثة- اجراء الفحص الطبي

تم دعوة المترشحين المقبولين في الاختبار الشفاهي لاجتياز الفحص الطبي.

يتم إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات الجسدية و السمعية و البصرية للخطط المذكورة طبقاً للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات الجسدية لممارسة الخطط بالشركة أو الذين تغيبوا.

تضييق قائمة أصلية للمترشحين المقبولين نهائياً حسب عدد الخطط المعروضة و قائمة تكميلية في حدود لا تتجاوز 100% منها، و إذا تساوى مترشحان أو أكثر في المجموع النهائي للنقط فان الأولوية تكون للأكبر سناً.

في صورة قبول عدد أقل من الخطط المطلوبة تتم دعوة المترشحين في الترتيب المولاي ضمن قائمة المترشحين المقبولين في المرحلة الأولى في حدود 5 أضعاف على الأكثر عدد الخطط المتبقية لاجتياز الفحص الطبي و الشفاهي .

في صورة القبول النهائي لعدد أقل من الخطط المطلوبة تتم إعادة كافة المراحل المنصوص عليها أعلاه بالاعتماد على 5 أضعاف الخطط المتبقية يستخرج حسب الترتيب التفاضلي لبقية المترشحين.

تنولى الشركة نشر النتائج على موقع واب الشركة و يتم استدعاء المترشحين المقبولين نهائياً لإتمام ملفاتهم بالوثائق الضرورية قصد الالتحاق بمرانكز تعينهم. في صورة عدم مباشرة العون لعمله في الخطة التي تم إنتدابه فيها و بعد التنبيه عليه طبقاً للترتيب الجاري بها العمل، يعتبر ذلك رفضاً للتعيين و يحذف اسمه من قائمة الناجحين في المنازرة الخارجية و يتم تعويضه حسب الترتيب التفاضلي لقائمة التكميلية.

### المناظرة المتعلقة بانتداب 7 تقنيين سامين

#### 1- منهجة الفرز:

يتم الترتيب الأولي للمترشحين في المنازرة، آلياً بالاعتماد على المنظومة، ترتيباً تفاضلياً حسب مجموع الملف المتحصل عليه والذي يتم احتسابه بالطريقة التالية :

$$\text{مجموع الملف (على 100 نقطة)} = (\text{معدل شهادة البكالوريا} \times 2.5) + (\text{معدل سنة التخرج} \times 2.5)$$

يتم احتساب معدل سنة التخرج كالتالي :

- ✓ المعدل السنوي النهائي للتخرج بالنسبة لشهادة المعاهد العليا التي تعتمد النظام السنوي (تقني سامي أو شهادة مؤهل تقني سامي).



## 2- مراحل المنازلة :

### 2-1- المرحلة الأولى :

يجب على المترشحين إرسال ملفاتهم المكونة من كامل الوثائق المستوجبة المنصوص عليها صلب نص الإعلان عن المنازلة المنشور بصحفتين يوميتين وبموقع واب الشركة وذلك في الآجال المحددة.

يتم التثبت في الملفات وإقصاء الملفات غير المطابقة حسب الحالات التالية:

- ملف منقوص،
- ملف وارد بعد الآجال باعتبار ختم البريد،
- المترشحين الذين يفوق عمرهم 40 سنة بتاريخ غرة جانفي من سنة 2016 (باستثناء المترشحين الذين قدموا الوثائق المطلوبة للاستفادة بالاستثناء المنصوص عليه بالأمر عدد 1031 لسنة 2006 المؤرخ في 13 ابريل 2006).
- تدوين المترشح (صلب استماراة الترشح) لمعطيات مغايرة لمحتوى الملف بالنسبة لمعاييري معدل سنة التخرج ومعدل البكالوريا من شأنها الترفيع أو التخفيف في مجموع نقاط الملف وكذلك الاسم واللقب ورقم بطاقة التعريف.
- شهادة علمية غير مطابقة
- مستوى تعليمي غير مطابق للمعطيات المدرجة بالمنظومة الخاصة لوزارة التكوين المهني والتشغيل.

يتم ترتيب المترشحين ترتيباً تفاضلياً حسب المجموع المتحصل عليه ألياً بالإعتماد على المنظومة، ويتم فرز الملفات إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود 10 أضعاف على الأكثر عدد الخطط المطلوبة.

### 2-2- المرحلة الثانية - إجراء الفحص الطبي والشفاهي :

تم دعوة المترشحين الأوائل المقبولين في المرحلة الأولى في حدود 5 أضعاف على الأكثر عدد الخطط المطلوبة عن طريق رسالة مضمونة الوصول وإن أمكن عن طريق البريد الإلكتروني والإرساليات القصيرة لاجتياز الفحص الطبي والاختبار الشفاهي.

يتم إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات البدنية والسمعية والبصرية للخطط المذكورة طبقاً للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات الجسمية لممارسة الخطط بالشركة أو الذين تغييروا.

يمنح لكل مترشح عدداً يتراوح بين 0 و 20 في الاختبار الشفاهي (عدد 1)، ويتم إقصاء المترشحين الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 أو الذين تغييروا.

يتم ترتيب المترشحين ترتيباً تفاضلياً على أساس المجموع النهائي الذي يحسب كما يلي :

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة)} = (\text{مجموع الملف} * \%60) + (\text{عدد 1} * \%40)$$

تضبط قائمة أصلية للمترشحين المقبولين نهائياً حسب عدد الخطط المعروضة وقائمة تكميلية في حدود لا تتجاوز 100% منها، وإذا تساوى مترشحان أو أكثر في المجموع النهائي للنقط فإن الأولوية تكون للأكبر سناً.



في صورة قبول عدد أقل من الخطط المطلوبة تتم دعوة المترشحين في الترتيب الموالي ضمن قائمة المترشحين المقبولين في المرحلة الأولى في حدود 5 أضعاف على الأكثر عدد الخطط المتبقية لاجتياز الفحص الطبي والشفاهي .

في صورة القبول النهائي لعدد أقل من الخطط المطلوبة تتم إعادة كافة المراحل المنصوص عليها أعلاه بالاعتماد على 5 أضعاف الخطط المتبقية يستخرج حسب الترتيب التفاضلي لبقية المترشحين.

تنولى الشركة نشر النتائج على موقع واب الشركة و يتم استدعاء المترشحين المقبولين نهائيا لإتمام ملفاتهم بالوثائق الضرورية قصد الالتحاق بمراكيز تعينهم.

في صورة عدم مباشرة العون لعمله في الخطة التي تم إنتدابه فيها و بعد التنبيه عليه طبقا للترتيب الجاري بها العمل، يعتبر ذلك رفضا للتعيين و يحذف اسمه من قائمة الناجحين في المنازرة الخارجية و يتم تعويضه حسب الترتيب التفاضلي للقائمة التكميلية.

## المناظرة المتعلقة بانتداب 12 متقدماً أول

### 3 منهجة الفرز:

يتم الترتيب الأولي للمترشحين في المنازرة، آلياً بالاعتماد على المنظومة، ترتيباً تفاضلياً حسب مجموع الملف المتحصل عليه و الذي يتم احتسابه بالطريقة التالية :

$$\text{مجموع الملف (على 100 نقطة)} = (\text{معدل شهادة البكالوريا} \times 2) + (\text{معدل سنة التخرج بالنسبة للإجازة أو الأستاذية} \times 1,5) + (\text{معدل سنة التخرج بالنسبة للماجستير أو شهادة المراجعة في المحاسبة} \times 1,5)$$

### 4- مراحل المنازرة :

#### 4-1- المرحلة الأولى :

يجب على المترشحين إرسال ملفاتهم المكونة من كامل الوثائق المستوجبة المنصوص عليها صلب نص الإعلان عن المنازرة المنشور بموقع واب الشركة و ذلك في الأجال المحددة.

يتم التثبت في الملفات و إقصاء الملفات غير المطابقة حسب الحالات التالية :

- ملف منقوص،
- ملف وارد بعد الأجال باعتبار ختم البريد،
- المترشحين الذين يفوق عمرهم 40 سنة بتاريخ غرة جانفي من سنة 2016 (باستثناء المترشحين الذين قدموا الوثائق المطلوبة للاستفادة بالاستثناء المنصوص عليه بالأمر عدد 1031 لسنة 2006 المؤرخ في 13 افريل 2006).
- تدوين المترشح (صلب استماراة الترشح) لمعطيات مغایرة لمحتوى الملف بالنسبة لمعايير معدل البكالوريا و معدل سنة التخرج بالنسبة للإجازة و معدل سنة التخرج بالنسبة للماجستير من شأنها الترفع أو التخفيف في مجموع نقاط الملف وكذلك الاسم واللقب ورقم بطاقة التعريف.

## - شهادة علمية غير مطابقة

يتم ترتيب المترشحين ترتيباً تفاضلياً حسب المجموع المتحصل عليه آلياً بالاعتماد على المنظومة، ويتم فرز الملفات إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود 10 أضعاف عدد الخطط المطلوبة.

### 4-2. المرحلة الثانية - إجراء الاختبار الشفاهي :

تم دعوة المترشحين الأوائل المقبولين في المرحلة الأولى في حدود 5 أضعاف على الأكثر عدد الخطط المطلوبة عن طريق رسالة مضمونة الوصول وإن أمكن عن طريق البريد الإلكتروني والإرساليات القصيرة لاجتياز الاختبار الشفاهي.

يمكن لكل مترشح عدداً يتراوح بين 0 و 20 في الاختبار الشفاهي (عدد 1)، ويتم إقصاء المترشحين الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 أو الذين تغيبوا.

يتم ترتيب المترشحين ترتيباً تفاضلياً على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة)} = (\text{مجموع الملف} \times \%60) + (\text{عدد 1} \times \%40)$$

## 4-3. المرحلة الثالثة- اجراء الفحص الطبي

تم دعوة المترشحين المقبولين في الاختبار الشفاهي لاجتياز الفحص الطبي.

يتم إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات الجسدية و السمعية و البصرية للخطط المذكورة طبقاً للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات الجسدية لممارسة الخطط بالشركة أو الذين تغيبوا.

تضبيط قائمة أصلية للمترشحين المقبولين نهائياً حسب عدد الخطط المعروضة و قائمة تكميلية في حدود لا تتجاوز 100% منها، و إذا تساوى مترشحان أو أكثر في المجموع النهائي للنقط فان الأولوية تكون للأكبر سناً.

في صورة قبول عدد أقل من الخطط المطلوبة يتم دعوة المترشحين في الترتيب المولاي ضمن قائمة المترشحين المقبولين في المرحلة الأولى في حدود 5 أضعاف على الأكثر عدد الخطط المتبقية لاجتياز الفحص الطبي والشفاهي .

في صورة القبول النهائي لعدد أقل من الخطط المطلوبة يتم إعادة كافة المراحل المنصوص عليها أعلاه بالاعتماد على 5 أضعاف الخطط المتبقية يستخرج حسب الترتيب التفاضلي لبقية المترشحين.

تتولى الشركة نشر النتائج على موقع واب الشركة و يتم استدعاء المترشحين المقبولين نهائياً لإتمام ملفاتهم بالوثائق الضرورية قصد الالتحاق بمراكيز تعينهم. في صورة عدم مباشرة العون لعمله في الخطة التي تم إنتدابه فيها و بعد التنبيه عليه طبقاً للترتيب الجاري بها العمل، يعتبر ذلك رفضاً للتعيين و يحذف اسمه من قائمة الناجحين في المناظرة الخارجية و يتم تعويضه حسب الترتيب التفاضلي لقائمة التكميلية.



## المناظرة المتعلقة بانتداب طبيب

### 1- منهجة الفرز:

يتم الترتيب الأولي للمترشحين في المناظرة، آلياً بالاعتماد على المنظومة، ترتيباً تفاضلياً حسب مجموع الملف المتحصل عليه و الذي يتم احتسابه بالطريقة التالية :

$$\text{مجموع الملف (على 100 نقطة)} = (\text{العدد المسند لمعيار سنوات الخبرة}) + (\text{معدل سنة التخرج} \times 2.5)$$

و يتم احتساب العدد المسند لمعيار سنوات الخبرة كما يلي (العدد الاقصى 50 نقطة) :

العدد	سنوات الخبرة
50	الخبرة $\leq$ 5 سنوات
40	4 سنوات $\geq$ الخبرة $<$ 5 سنوات
30	3 سنوات $\geq$ الخبرة $>$ 4 سنوات
20	ستنان $\geq$ الخبرة $>$ 3 سنوات
10	سنة واحدة $\geq$ الخبرة $>$ ستنان
5	الخبرة $>$ سنة واحدة

### 2- مراحل المناظرة :

#### 1- المرحلة الأولى :

يجب على المترشحين إرسال ملفاتهم المكونة من كامل الوثائق المستوجبة المنصوص عليها صلب نص الإعلان عن المناظرة المنصور بموقع واب الشركة و ذلك في الآجال المحددة.

يتم التثبت في الملفات و إقصاء الملفات غير المطابقة حسب الحالات التالية :

- ملف منقوص ،
- ملف وارد بعد الآجال باعتبار ختم البريد ،
- المترشحين الذين يفوق عمرهم 40 سنة بتاريخ غرة جانفي من سنة 2016 (باستثناء المترشحين الذين قدموا الوثائق المطلوبة للانتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بالامر عدد 1031 لسنة 2006 المؤرخ في 13 افريل 2006).
- تدوين المترشح (صلب استماراة الترشح) لمعطيات مغایرة لمحفوظ الملف بالنسبة لمعاييري معدل سنة التخرج و عدد سنوات الخبرة من شأنها الترفيع أو التخفيف في مجموع نقاط الملف وكذلك الاسم واللقب ورقم بطاقة التعريف.
- شهادة علمية غير مطابقة



يتم ترتيب المترشحين ترتيباً تفاضلياً حسب المجموع المتاح على المترشح، ويتم فرز الملفات إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود 20 ملفاً.

## 2-2- المرحلة الثانية - إجراء الاختبار الشفاهي :

تم دعوة الـ 10 مترشحين الأوائل المقبولين في المرحلة الأولى عن طريق رسالة مضمونة الوصول وإن أمكن عن طريق البريد الإلكتروني والإرساليات القصيرة لاجتياز الاختبار الشفاهي.

يمنح لكل مترشح عدداً يتراوح بين 0 و 20 في الاختبار الشفاهي (عدد 1)، ويتم إقصاء المترشحين الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 أو الذين تغيبوا.

## 3-4- المرحلة الثالثة- اجراء الفحص الطبي

تم دعوة المترشحين المقبولين في الاختبار الشفاهي لاجتياز الفحص الطبي.

يتم إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات الجسدية والسمعية والبصرية للخطط المذكورة طبقاً للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات الجسدية لممارسة الخطط بالشركة أو الذين تغيبوا.

يتم ترتيب المترشحين ترتيباً تفاضلياً على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة)} = (\text{مجموع الملف} \times \%60) + (\text{عدد 1} \times \%40)$$

تضبط قائمة تضم المترشح المقبول نهائياً في الترتيب الأول والمترشح في الترتيب الموالي، وإذا تساوى مترشحان أو أكثر في المجموع النهائي للنقطة فإن الأولوية تكون للأكبر سناً.

في صورة عدم قبول أي مترشح إثر الاختبار الشفاهي والفحص الطبي، تم دعوة العشر المترشحين المقبولين في المرحلة الأولى لاجتياز الاختبار الشفاهي والفحص الطبي.

تتولى الشركة نشر النتائج على موقع واب الشركة و يتم استدعاء المترشح المقبول نهائياً لإتمام ملفه بالوثائق الضرورية قصد الالتحاق بمركز تعينيه.

في صورة عدم مباشرة المترشح لعمله في الخطة التي تم إنتدابه فيها وبعد التنبيه عليه طبقاً للراتب الجاري بها العمل، يعتبر ذلك رفضاً للتعيين و يحذف اسمه من قائمة الناجحين في المنازة الخارجية و يتم تعويضه حسب الترتيب التفاضلي لقائمة المذكورة أعلاه.

الرئيس المدير العام

صبيحة دربال

