



بـ

مناظرات خارجية لانتداب 575 عونًا بالشركة الوطنية للسكك الحديدية التونسية

تعتمد الشركة الوطنية للسكك الحديدية التونسية فتح مناظرات خارجية [بالملفات مسبقة بانتقاء آلي و مشفوعة باختبارات شفاهية أو كتابية شفاهية أو نفسية-تقنية أو تطبيقية و شفاهية و فحوصات طبية (حسب متطلبات كل اختصاص)] لانتداب 575 عونًا و ذلك طبقًا للمعايير و الإجراءات المبينة في الجدول التالي :



18 عامل صنف 02 في خطة عون صيانة

الخطة	رمز المناظرة	الاختصاص المطلوب	عدد الخطط	المستوى التعليمي	الوثائق المطلوبة
18 عامل صنف 02 في خطة عون صيانة	1.3.2025	كهرباء - كهرباء صناعية: حسب التخصصات التالية: - مركب أسلاك كهربائية - كهربائي تجهيزات صناعية - كهربائي سيارات - كهربائي ميكانيكي	03	شهادة كفاءة مهنية في الاختصاص المطلوب منظر في الصنف الثاني من السلم الوطني للوظائف.	1. استمارة الترشيح. 2. نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. 3. نسخة مطابقة للأصل من شهادة الكفاءة المهنية. 4. نسخة مطابقة للأصل من بطاقة كشف الأعداد أو كشف الكفايات. 5. نسخة مطابقة للأصل من الشهادة المدرسية (مؤشر عليها من قبل الإدارة الجهوية للتعليم بالنسبة للمعاهد الخاصة). 6. المؤيدات المنصوص عليها بالأمر عدد 1229 لسنة 1982 المتمم بالأمر عدد 1551 لسنة 1992 المؤرخ في 28 أوت 1992 للذين تجاوزوا 35 سنة بتاريخ 2025/01/01 : - شهادة تثبت إنجاز خدمات مدنية فعلية بالقطاع العمومي - شهادة تسجيل صادرة عن مكاتب التشغيل والعمل المستقل
	1.5.2025	لحام - حدادة و مطالة سميكة: حسب التخصصات التالية : - لحام - حداد مطالة سميكة	03		7. بالنسبة للمترشحين، المسجلين بمكاتب التشغيل والعمل المستقل، الذين طالت بطالتهم لأكثر من 10 سنوات يتعين عليهم إرفاق ملفاتهم بـ: • تصريح كتابي للإفادة بتوفر شرط البطالة لأكثر من 10 سنوات ينص صراحة على الفترة التي قضاها المترشح دون عمل. • شهادة تثبت التسجيل بمكتب التشغيل والعمل المستقل بصفته طالب شغل لم يمض على تسليمها أكثر من 03 أشهر من تاريخ آخر أجل لتقديم الملفات .
	1.1.2025	كهرباء بناء	02		يدعى المترشحون الذين لا تتضمن بطاقة كشف الكفايات معدلا على 20 إلى الاتصال بمراكز التكوين التي يرجعون لها بالنظر للحصول على بطاقة أعداد تتضمن المعدل على 20 حتى لا يقصى ملف الترشيح.
	1.6.2025	اشغال عامة مرتبطة بالبناء: تخصصات تنتمي لمجال الأشغال العامة المرتبطة بالبناء	03		
	1.2.2025	ميكانيك: حسب التخصصات التالية : - ميكانيكي سيارات بنزين و ديزال - ميكانيكي مصلح معدات الحظائر - عون صيانة الأنظمة الميكانيكية - ميكانيكي محركات ديزال شاحنات ثقيلة - مشغل آلات الأدوات - كهربائي ميكانيكي	02		
	1.4.2025	الكتروميكانيك (كهربائي ميكانيكي)	05		





عدد (02) عامل صنف 02 في خطة سائق عربات خفيفة

الخطة	الاختصاص المطلوب	عدد الخطط	المستوى التعليمي	الوثائق المطلوبة
عامل صنف 02 في خطة سائق عربات خفيفة	3.2025 - جميع الاختصاصات في المستوى التعليمي المطلوب. - يجب أن يكون المترشح متحصلا على رخصة سيطرة صنف "ب".	02	يكون المترشح متحصلا على مستوى تعليمي: - أدناه السنة التاسعة أساسي نظام جديد مناهة أو السنة الثالثة ثانوي نظام قديم مناهة. - أقصاه السنة رابعة ثانوي نظام جديد مناهة دون نجاح أو السنة السابعة ثانوي نظام قديم مناهة دون نجاح.	1- استمارة الترشيح 2- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية 3- نسخة مطابقة للأصل من الشهادة المدرسية (مؤشر عليها من قبل الإدارة الجهوية للتعليم بالنسبة للتعليم الخاص). 4- نسخة مطابقة للأصل من كشف الأعداد السنوي للمستوى التعليمي المدرج بالاستمارة وبالنسبة للمترشحين الذين اجتازوا مناظرة البكالوريا نسخة مطابقة للأصل من كشف أعداد امتحان البكالوريا الخاص بالمرفوضين 5- نسخة من رخصة السيادة المطلوبة سارية المفعول. 6- المؤيدات المنصوص عليها بالأمر عدد 1229 لسنة 1982 المتمم بالأمر عدد 1551 لسنة 1992 المؤرخ في 28 أوت 1992 للذين تجاوزوا 35 سنة بتاريخ 2025/01/01 - شهادة تثبت إنجاز خدمات مدنية فعلية بالقطاع العمومي - شهادة تسجيل صادرة عن مكاتب التشغيل والعمل المستقل 7- بالنسبة للمترشحين الذين طالت بطالتهم لأكثر من 10 سنوات والمسجلين بمكاتب التشغيل والعمل المستقل يتعين عليهم إرفاق ملفاتهم ب: - تصريح كتابي للإفادة بتوفر شرط البطالة لأكثر من 10 سنوات ينص صراحة على الفترة التي قضاها المترشح دون عمل. - شهادة تثبت التسجيل بمكتب التشغيل والعمل المستقل بصفته طالب شغل لم يمض على تسليمه أكثر من 03 أشهر من تاريخ آخر أجل لتقديم الملفات.





57 عامل صنف 02 في خطة عون تجاري

الخطة	رمز المناظرة	الاختصاص المطلوب	عدد الخطط	المستوى التعليمي	الوثائق المطلوبة
عامل صنف 02 في خطة عون مراقبة	4.1.2025	جميع الاختصاصات في المستوى التعليمي المطلوب.	24	- أن يكون المترشح متحصلا على مستوى تعليمي أدنى : السنة التاسعة أساسي نظام جديد مناهة أو السنة الثالثة ثانوي نظام قديم مناهة. - أن يكون المترشح متحصلا على مستوى تعليمي أقصى : السنة رابعة ثانوي نظام جديد مناهة دون نجاح أو السنة السابعة ثانوي نظام قديم مناهة دون نجاح	1- استمارة الترشح 2- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية 3- نسخة مطابقة للأصل من الشهادة المدرسية (مؤشر عليها من قبل الإدارة الجهوية للتعليم بالنسبة للتعليم الخاص) . 4- نسخة مطابقة للأصل من كشف الأعداد السنوي للمستوى التعليمي المدرج بالاستمارة. 5- نسخة مطابقة للأصل من كشف اعداد امتحان البكالوريا الخاص بالمرفوضين (المترشحين الذين اجتازوا مناظرة البكالوريا) . 6- المؤيدات المنصوص عليها بالأمر عدد 1229 لسنة 1982 المتمم بالأمر عدد 1551 لسنة 1992 المؤرخ في 28 أوت 1992 للذين تجاوزوا 35 سنة بتاريخ 2025/01/01 : - شهادة تثبت إنجاز خدمات مدنية فعلية بالقطاع العمومي - شهادة تسجيل صادرة عن مكاتب التشغيل والعمل المستقل 7- بالنسبة للمترشحين الذين طالت بطالتهم لأكثر من 10 سنوات والمسجلين بمكاتب التشغيل والعمل المستقل يتعين عليهم إرفاق ملفاتهم ب : • تصريح كتابي للإفادة بتوفر شرط البطالة لأكثر من 10 سنوات ينص صراحة على الفترة التي قضاها المترشح دون عمل. • شهادة تثبت التسجيل بمكتب التشغيل والعمل المستقل بصفته طالب شغل لم يمض على تسليمه أكثر من 03 أشهر من تاريخ آخر أجل لتقديم الملفات
عامل صنف 02 في خطة عون استخلاص	4.2.2025		33		

ملاحظة : تتطلب هذه الخطة عملا ميدانيا، بجميع خطوط الشبكة الحديدية، خارج أوقات العمل وأيام الأحاد والأعياد بالليل والنهار.





10 فني صنف 3 في خطة فني صيانة

الخطة	رمز المناظرة	الاختصاص المطلوب	عدد الخطط	المستوى التعليمي	الوثائق المطلوبة
فني صنف 3 في خطة فني صيانة	5.2.2025	كهرباء : يتم قبول شهادة مؤهل تقني مهني: -شهادة تقني في كهرباء و ميكانيك السيارات - تركيب المعدات الكهربائية والإلكترونية - تقني كهرباء و ميكانيك الشاحنات الثقيلة - تقني في صناعة الأنظمة الكهربائية - تقني في صيانة التجهيزات الكهربائية الصناعية - تقني صيانة صناعية	02	شهادة مؤهل تقني مهني في الاختصاص المطلوب منظر في الصنف الثالث من السلم الوطني للوظائف.	1- استمارة الترشيح. 2- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. 3- نسخة مطابقة للأصل من شهادة مؤهل تقني مهني. 4- نسخة مطابقة للأصل من بطاقة كشف الأعداد أو بطاقة كشف الكفايات. 5- نسخة مطابقة للأصل من وثيقة تثبت المعدل المدرج بالاستمارة وممضاة من قبل المؤسسة التكوينية في صورة عدم احتواء بطاقة كشف الأعداد أو التقييم لمعدل التكوين. 6- نسخة مطابقة للأصل من الشهادة المدرسية (مؤشر عليها من قبل الإدارة الجهوية للتعليم بالنسبة للتعليم الخاص) . 7- المؤيدات المنصوص عليها بالأمر عدد 1229 لسنة 1982 المتّم بالأمر عدد 551 لسنة 1992 المؤرخ في 28 أوت 1992 للذين تجاوزوا 35 سنة بتاريخ 2025/01/01 - شهادة تثبت إنجاز خدمات مدنية فعلية بالقطاع العمومي - شهادة تسجيل صادرة عن مكاتب التشغيل والعمل المستقل 8- بالنسبة للمترشحين، المسجلين بمكاتب التشغيل والعمل المستقل، الذين طالت بطالتهم لأكثر من 10 سنوات يتعين عليهم إرفاق ملفاتهم بـ : • تصريح كتابي للإفادة بتوفر شرط البطالة لأكثر من 10 سنوات ينص صراحة على الفترة التي قضاه المترشح دون عمل. • شهادة تثبت التسجيل بمكتب التشغيل والعمل المستقل بصفته طالب شغل لم يمض على تسليمه أكثر من 03 أشهر من تاريخ آخر أجل لتقديم الملفات.
	5.1.2025	ميكانيك: يتم قبول شهادة مؤهل تقني: - شهادة تقني في كهرباء وميكانيك السيارات - تقني كهرباء و ميكانيك الشاحنات الثقيلة- تقني في صناعة و صيانة القوالب و الأدوات - ميكانيكي مصلح معدات الحظائر - تقني بحار ميكانيكي للبحرية التجارية - تقني في الصناعة الميكانيكية - تقني صيانة صناعية	01		
	5.4.2025	لوجستيك: يتم قبول شهادة مؤهل تقني: - تقني في لوجستيك الإنتاج - تقني في النقل واللوجستيك،	03		





		04	الالكترونيك: يتم قبول شهادة مؤهل تقني: - شهادة تقني في صناعة الإلكترونيك - تقني إلكترونيك صناعي - تقني في تركيب المعدات الكهربائية الإلكترونية - تقني في الصيانة الإلكترونية للأنظمة الآلية أو الذكية - تقني آلية وإعلامية صناعية.	5.3.2025	
--	--	----	---	----------	--



06 فني صنف 3 في خطة سائق قطار

الخطة	رمز المناظرة	الاختصاص المطلوب	عدد الخطط	المستوى التعليمي	الوثائق المطلوبة
فني صنف 3 في خطة سائق قطار	7.2025	علوم تقنية	06	شهادة البكالوريا اختصاص علوم تقنية.	1. استمارة الترشيح 2. نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. 3. نسخة مطابقة للأصل من شهادة البكالوريا اختصاص علوم تقنية. 4. نسخة مطابقة للأصل من كشف أعداد مناظرة البكالوريا. 5. المؤيدات المنصوص عليها بالأمر عدد 1229 لسنة 1982 المتقم بالأمر عدد 1551 لسنة 1992 المؤرخ في 28 أوت 1992 للذين تجاوزوا 35 سنة بتاريخ 2025/01/01: - شهادة تثبت إنجاز خدمات مدنية فعلية بالقطاع العمومي - شهادة تسجيل صادرة عن مكاتب التشغيل والعمل المستقل 6. بالنسبة للمترشحين، المسجلين بمكاتب التشغيل والعمل المستقل، الذين طالت بطالتهم لأكثر من 10 سنوات يتعين عليهم إرفاق ملفاتهم بـ: • تصريح كتابي للإفادة بتوفر شرط البطالة لأكثر من 10 سنوات ينص صراحة على الفترة التي قضاها المترشح دون عمل. • شهادة تثبت التسجيل بمكتب التشغيل والعمل المستقل بصفته طالب شغل لم يمض على تسليمها أكثر من 03 أشهر من تاريخ آخر أجل لتقديم الملفات .

ملاحظة : تتطلب هذه الخطة عملا ميدانيا، بجميع خطوط الشبكة الحديدية، خارج أوقات العمل وأيام الأحاد والأعياد بالليل والنهار.



01 فني سامي صنف 4 في خطة تقني سامي صيانة

الخطة	رمز المناظرة	الاختصاص المطلوب	عدد الخطط	المستوى التعليمي	الوثائق المطلوبة
فني سامي صنف 4 في خطة تقني سامي صيانة	8.2025	صيانة صناعية	01	شهادة تقني سامي او شهادة مؤهل تقني سامي في الاختصاص المطلوب او شهادة معادلة في الاختصاص المطلوب منظر في الصنف الرابع من السلم الوطني للوظائف.	1- استمارة الترشيح 2 - نسخة من بطاقة التعريف الوطنية 3- نسخة مطابقة للأصل من شهادة تقني سامي صيانة صناعية أو من شهادة مؤهل تقني سامي صيانة صناعية أو من شهادة معادلة منظر في الصنف الرابع من سلم الوظائف الوطني. 4- بالنسبة للمتحصّلين على شهادة مؤهل تقني سامي: نسخ مطابقة للأصل من كشوفات أعداد سنتي التكوين أو نسخة مطابقة للأصل من كشف أعداد مدة التكوين. 5- بالنسبة للمتحصّلين على شهادة تقني سامي: نسخ مطابقة للأصل من كشوفات أعداد سداسيات الدراسة (5) 6- المؤيدات المنصوص عليها بالأمر عدد 1031 لسنة 2006 للمترشحين الذين تجاوزوا سن 40 في 01 جانفي 2025: - شهادة تثبت إنجاز خدمات مدنية فعلية بالقطاع العمومي - شهادة تسجيل صادرة عن مكاتب التشغيل والعمل المستقل 7- بالنسبة للمترشحين الذين طالت بطالتهم لأكثر من 10 سنوات والمسجلين بمكاتب التشغيل والعمل المستقل يتعين عليهم إرفاق ملفاتهم بـ: • تصريح كتابي للإفادة بتوفر شرط البطالة لأكثر من 10 سنوات ينص صراحة على الفترة التي قضاها المترشح دون عمل. • شهادة تثبت التسجيل بمكتب التشغيل والعمل المستقل بصفته طالب شغل لم يمض على تسليمه أكثر من 03 أشهر من تاريخ آخر أجل لتقديم الملفات.





02 متفقد					
الخطة	رمز المناظرة	الاختصاص المطلوب	عدد الخطط	المستوى التعليمي	الوثائق المطلوبة
متفقد	9.2025	تصرف (مجال الاقتصاد و التصرف والمحاسبة)	02	أن يكون المترشح متحصلا على الاستاذية أو الإجازة نظام إمد في الاختصاص المطلوب أو شهادة معادلة في الاختصاص المطلوب بالنسبة للشهادات الأجنبية و شهادات التعليم الخاص.	1- استمارة الترشح 2- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. 3- نسخة مطابقة للأصل من شهادة الأستاذية أو الإجازة مع نسخة مطابقة للأصل من شهادة معادلة بالنسبة للشهادات الأجنبية و شهادات التعليم الخاص. 4- نسخة مطابقة للأصل من شهادة البكالوريا 5- نسخة مطابقة للأصل من كشف أعداد مناظرة البكالوريا 6- نسخة مطابقة للأصل من كشف أعداد سنوات الدراسة الجامعية (3) المختومين بنجاح للحاصلين على الإجازة نظام إمد 7- نسخة مطابقة للأصل من كشف أعداد السنة الثانية و الثالثة و سنة التخرج المختومين بنجاح بالنسبة للمتحصلين على شهادة الاستاذية. 8- المؤيدات المنصوص عليها بالأمر 1031 لسنة 2006 بالنسبة للذين تجاوزوا سن 40 سنة في 01 جانفي 2025: - شهادة تثبت إنجاز خدمات مدنية فعلية بالقطاع العمومي - شهادة تسجيل صادرة عن مكاتب التشغيل والعمل المستقل 9- بالنسبة للمترشحين، المسجلين بمكاتب التشغيل والعمل المستقل، الذين طالت بطالتهم لأكثر من 10 سنوات يتعين عليهم إرفاق ملفاتهم بـ : • تصريح كتابي للإفادة بتوفر شرط البطالة لأكثر من 10 سنوات ينص صراحة على الفترة التي قضاها المترشح دون عمل. • شهادة تثبت التسجيل بمكتب التشغيل والعمل المستقل بصفته طالب شغل لم يمض على تسليمه أكثر من 03 أشهر من تاريخ آخر أجل لتقديم الملفات.



02 مهندس أول

الخطّة	رمز المناظرة	الاختصاص المطلوب	عدد الخطط	المستوى التعليمي	الوثائق المطلوبة
مهندس أول	10.1.2025	الكثروميكانيك: يتم قبول شهادة مهندس وفقا للاختصاصات كما يلي: - الكثروميكانيك - ميكاترونيك	01	الشهادة الوطنية لمهندس في الاختصاص المطلوب.	1- استمارة الترشيح 2- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية 3- نسخ مطابقة للأصل من كشوفات أعداد سنوات الدراسة خلال مرحلة تكوين المهندسين 4- نسخة مطابقة للأصل من شهادة البكالوريا 5- نسخة مطابقة للأصل من كشف أعداد البكالوريا 6- نسخة مطابقة للأصل من شهادة مهندس مع نسخة مطابقة للأصل من شهادة معادلة بالنسبة للشهادت الأجنبية وشهادت التعليم الخاص. 7- نسخة مطابقة للأصل من شهادة الترسيم بجدول عمادة المهندسين بعنوان سنة 2025 8- المؤيدات المنصوص عليها بالأمر عدد 1031 لسنة 2006 بالنسبة للذين تجاوزوا سن 40 سنة في 01 جانفي 2025: - شهادة تثبت إنجاز خدمات مدنية فعلية بالقطاع العمومي - شهادة تسجيل صادرة عن مكاتب التشغيل والعمل المستقل 9- بالنسبة للمتريشحين، المسجلين بمكاتب التشغيل والعمل المستقل، الذين طالت بطالتهم لأكثر من 10 سنوات يتعين عليهم إرفاق ملفاتهم بـ: ▪ تصريح كتابي للإفادة بتوفر شرط البطالة لأكثر من 10 سنوات ينص صراحة على الفترة التي قضاها المترشح دون عمل. ▪ شهادة تثبت التسجيل بمكتب التشغيل والعمل المستقل بصفته طالب شغل لم يمض على تسليمه أكثر من 03 أشهر من تاريخ آخر أجل لتقديم الملفات.
	10.2.2025	اتصالات: يتم قبول جميع الشهادت التي تنص ضمن الاختصاص على مجال اختصاص اتصالات	01		



110 عامل صنف 2 في خطة عون سلامة سير القطارات					
الخطة	رمز المناظرة	الاختصاص المطلوب	عدد الخطط	المستوى التعليمي	الوثائق المطلوبة
عامل صنف 2 في خطة عون سلامة سير القطارات	6.2025	جميع الاختصاصات في المستوى التعليمي المطلوب.	110	✓ أن يكون المترشح متحصلا على مستوى تعليمي أدنى : السنة التاسعة أساسي نظام جديد مناهة أو السنة الثالثة ثانوي نظام قديم مناهة. ✓ أن يكون المترشح متحصلا على مستوى تعليمي أقصى : السنة رابعة ثانوي نظام جديد مناهة دون نجاح أو السنة السابعة ثانوي نظام قديم مناهة دون نجاح	1 . استمارة الترشيح 2 . نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. 3 . نسخة مطابقة للأصل من الشهادة المدرسية (مؤشر عليها من قبل الإدارة الجهوية للتعليم بالنسبة للتعليم الخاص) . 4 . نسخة مطابقة للأصل من كشف الأعداد السنوي للمستوى التعليمي المدرج بالاستمارة. 5 - بالنسبة للمترشحين الذين اجتازوا مناظرة البكالوريا نسخة مطابقة للأصل من كشف أعداد امتحان البكالوريا الخاص بالمرفوضين. 6 - المؤيدات المنصوص عليها بالأمر عدد 1229 لسنة 1982 المتمم بالأمر عدد 1551 لسنة 1992 المؤرخ في 28 أوت 1992 للذين تجاوزوا 35 سنة بتاريخ 2025/01/01 : - شهادة تثبت إنجاز خدمات مدنية فعلية بالقطاع العمومي - شهادة تسجيل صادرة عن مكاتب التشغيل والعمل المستقل. 7 - بالنسبة للمترشحين، المسجلين بمكاتب التشغيل والعمل المستقل، الذين طالت بطالتهم لأكثر من 10 سنوات يتعين عليهم إرفاق ملفاتهم بـ : • تصريح كتابي للإفادة بتوفر شرط البطالة لأكثر من 10 سنوات ينص صراحة على الفترة التي قضاها المترشح دون عمل. • شهادة تثبت التسجيل بمكتب التشغيل والعمل المستقل بصفته طالب شغل لم يمض على تسليمها أكثر من 03 أشهر من تاريخ آخر أجل لتقديم الملفات .

ملاحظة : تتطلب هذه الخطة عملا ميدانيا في جميع الظروف المناخية
يشمل العمل أيام الأحاد والأعياد و يتضمن حصص صباحية، مسائية و ليلية





32 عامل صنف 2 في خطة عون مناورة

الخطة	رمز المناظرة	الاختصاص المطلوب	عدد الخطط	المستوى التعليمي	الوثائق المطلوبة
عامل صنف 2 في خطة عون مناورة	12.2025	- جميع الاختصاصات في المستوى التعليمي المطلوب.	32	■ أن يكون المترشح متحصلا على مستوى تعليمي أدنى : السنة التاسعة أساسي نظام جديد مناهة أو السنة الثالثة ثانوي نظام قديم مناهة ✓ أن يكون المترشح متحصلا على مستوى تعليمي أقصى : السنة رابعة ثانوي نظام جديد مناهة دون نجاح أو السنة السابعة ثانوي نظام قديم مناهة دون نجاح.	1- استمارة الترشح 2- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية 3- نسخة مطابقة للأصل من الشهادة المدرسية (مؤشر عليها من قبل الإدارة الجهوية للتعليم بالنسبة للتعليم الخاص) . 4- نسخة مطابقة للأصل من كشف الأعداد السنوي للمستوى التعليمي المدرج بالإستمارة. 5- بالنسبة للمترشحين الذين اجتازوا مناظرة البكالوريا نسخة مطابقة للأصل من كشف أعداد امتحان البكالوريا الخاص بالمرفوضين 6- المؤيدات المنصوص عليها بالأمر عدد 1229 لسنة 1982 المتمم بالأمر عدد 1551 لسنة 1992 المؤرخ في 28 أوت 1992 للذين تجاوزوا 35 سنة بتاريخ 2025/01/01 - شهادة تثبت إنجاز خدمات مدنية فعلية بالقطاع العمومي - شهادة تسجيل صادرة عن مكاتب التشغيل والعمل المستقل. 7. بالنسبة للمترشحين، المسجلين بمكاتب التشغيل والعمل المستقل، الذين طالت بطالتهم لأكثر من 10 سنوات يتعين عليهم إرفاق ملفاتهم بـ : • تصريح كتابي للإفادة بتوفر شرط البطالة لأكثر من 10 سنوات ينص صراحة على الفترة التي قضاها المترشح دون عمل. • شهادة تثبت التسجيل بمكتب التشغيل والعمل المستقل بصفته طالب شغل لم يمض على تسليمها أكثر من 03 أشهر من تاريخ آخر أجل لتقديم الملفات .

ملاحظة : هذه الخطة عملا ميدانيا في جميع الظروف المناخية تشمل العمل أيام الأعياد والأعياد و يتضمن حصص صباحية، مسائية و ليلية

الادارة العامة
Sec. 2



139 عامل يدوي صنف 1 في خطة عون مناورة

الخطة	رمز المناظرة	الاختصاص المطلوب	عدد الخطط	المستوى التعليمي	الوثائق المطلوبة
عامل يدوي صنف 1 في خطة عون مناورة	11.2025	- جميع الاختصاصات في المستوى التعليمي المطلوب.	139	■ أن يكون المترشح متحصلا على مستوى تعليمي أدنى : السنة السادسة أساسي مناهة أو السنة السادسة إبتدائي مناهة. ■ أن يكون المترشح متحصلا على مستوى تعليمي أقصى : السنة التاسعة نظام جديد غير مناهة أو السنة الثالثة ثانوي نظام قديم غير مناهة.	1. استمارة الترشح 2. نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. 3. نسخة مطابقة للأصل من الشهادة المدرسية (مؤشر عليها من قبل الإدارة الجهوية للتعليم بالنسبة للتعليم الخاص) . 4. نسخة مطابقة للأصل من كشف الأعداد السنوي للمستوى التعليمي المدرج باستمارة الترشح. 5. المؤيدات المنصوص عليها بالأمر عدد 1229 لسنة 1982 المتقم بالأمر عدد 1551 لسنة 1992 المؤرخ في 28 أوت 1992 للذين تجاوزوا 35 سنة بتاريخ 2025/01/01 : - شهادة تثبت إنجاز خدمات مدنية فعلية بالقطاع العمومي - شهادة تسجيل صادرة عن مكاتب التشغيل والعمل المستقل. 6- بالنسبة للمترشحين، المسجلين بمكاتب التشغيل والعمل المستقل، الذين طالت بطالتهم لأكثر من 10 سنوات يتعين عليهم إرفاق ملفاتهم بـ : • تصريح كتابي للإفادة بتوفر شرط البطالة لأكثر من 10 سنوات ينص صراحة على الفترة التي قضاها المترشح دون عمل. • شهادة تثبت التسجيل بمكتب التشغيل والعمل المستقل بصفته طالب شغل لم يمض على تسليمها أكثر من 03 أشهر من تاريخ آخر أجل لتقديم الملفات .

ملاحظة : تتطلب هذه الخطة عملا ميدانيا في جميع الظروف المناخية
يشمل العمل أيام الأحاد والأعياد و يتضمن حصص صباحية، مسائية ولييلية.





100 عامل يدوي صنف 1 في خطة عون حراسة

الخطة	رمز المناظرة	الاختصاص المطلوب	عدد الخطط	المستوى التعليمي	الوثائق المطلوبة
عامل يدوي صنف 1 في خطة عون حراسة	2.1.2025	- جميع الاختصاصات في المستوى التعليمي المطلوب.	100	■ أن يكون المترشح متحصلا على مستوى تعليمي أدنى : السنة السادسة أساسي منها أو السنة السادسة ابتدائي منها. ■ أن يكون المترشح متحصلا على مستوى تعليمي أقصى : السنة التاسعة نظام جديد غير منها أو السنة الثالثة ثانوي نظام قديم غير منها.	1. استمارة الترشيح 2. نسخة من بطاقة التعريف الوطنية 3. نسخة مطابقة للأصل من الشهادة المدرسية (مؤشر عليها من قبل الإدارة الجهوية للتعليم بالنسبة للتعليم الخاص). 4. نسخة مطابقة للأصل من كشف الأعداد السنوي للمستوى التعليمي المدرج باستمارة الترشيح. 5. المؤيدات المنصوص عليها بالأمر عدد 1229 لسنة 1982 المتقم بالأمر عدد 1551 لسنة 1992 المؤرخ في 28 أوت 1992 للذين تجاوزوا 35 سنة بتاريخ 2025/01/01 : - شهادة تثبت إنجاز خدمات مدنية فعلية بالقطاع العمومي - شهادة تسجيل صادرة عن مكاتب التشغيل والعمل المستقل. 6. بالنسبة للمترشحين، المسجلين بمكاتب التشغيل والعمل المستقل، الذين طالت بطالتهم لأكثر من 10 سنوات يتعين عليهم إرفاق ملفاتهم بـ : • تصريح كتابي للإفادة بتوفر شرط البطالة لأكثر من 10 سنوات ينص صراحة على الفترة التي قضاها المترشح دون عمل. • شهادة تثبت التسجيل بمكتب التشغيل والعمل المستقل بصفته طالب شغل لم يمض على تسليمها أكثر من 03 أشهر من تاريخ آخر أجل لتقديم الملفات .

ملاحظة : تتطلب هذه الخطة عملا ميدانيا في جميع الظروف المناخية.

تشمل هذه الخطة حراسة المباني الإدارية، المحطات والمستودعات والورشات خلال حصص صباحية، مسائية وليلية وأيام الأحاد والأعياد





96 عامل يدوي صنف 1 في خطة عون تنظيف					
الخطة	رمز المناظرة	الاختصاص المطلوب	عدد الخطط	المستوى التعليمي	الوثائق المطلوبة
عامل يدوي صنف 1 في خطة عون تنظيف	2.2.2025	- جميع الاختصاصات في المستوى التعليمي المطلوب.	96	■ أن يكون المترشح متحصلا على مستوى تعليمي أدنى : السنة السادسة أساسي مناهة أو السنة السادسة ابتدائي مناهة. ■ أن يكون المترشح متحصلا على مستوى تعليمي أقصى : السنة التاسعة نظام جديد غير مناهة أو السنة الثالثة ثانوي نظام قديم غير مناهة.	1. استمارة الترشيح 2. نسخة من بطاقة التعريف الوطنية 3. نسخة مطابقة للأصل من الشهادة المدرسية (مؤشر عليها من قبل الإدارة الجهوية للتعليم بالنسبة للتعليم الخاص). 4. نسخة مطابقة للأصل من كشف الأعداد السنوي للمستوى التعليمي المدرج باستمارة الترشيح. 5. المؤيدات المنصوص عليها بالأمر عدد 1229 لسنة 1982 المتقم بالأمر عدد 1551 لسنة 1992 المؤرخ في 28 أوت 1992 للذين تجاوزوا 35 سنة بتاريخ 2025/01/01 : - شهادة تثبت إنجاز خدمات مدنية فعلية بالقطاع العمومي - شهادة تسجيل صادرة عن مكاتب التشغيل والعمل المستقل. 6. بالنسبة للمترشحين، المسجلين بمكاتب التشغيل والعمل المستقل، الذين طالت بطالتهم لأكثر من 10 سنوات يتعين عليهم إرفاق ملفاتهم بـ : • تصريح كتابي للإفادة بتوفر شرط البطالة لأكثر من 10 سنوات ينص صراحة على الفترة التي قضاها المترشح نون عمل. • شهادة تثبت التسجيل بمكتب التشغيل والعمل المستقل بصفته طالب شغل لم يمض على تسليمها أكثر من 03 أشهر من تاريخ آخر أجل لتقديم الملفات.

ملاحظة : تتطلب هذه الخطة عملا ميدانيا في جميع الظروف المناخية.
تشمل هذه الخطة تنظيف المباني الإدارية، المحطات، المستودعات والورشات وعربات نقل المسافرين خلال حصص صباحية، مسائية وليلية و أيام الأحاد والأعياد





1- الاجراءات والشروط العامة للمشاركة

- يجب على المترشح أن يحترم شروط الانتداب الخاصة بالشركة الوطنية للسكك الحديدية التونسية.
- أن يكون حاملا للجنسية التونسية منذ 5 سنوات على الأقل مع مراعاة الموانع المنصوص عليها بمجلة الجنسية التونسية.
- أن يكون متمتعا بكامل حقوقه المدنية و بحسن السيرة.
- أن تتوفر فيه المؤهلات البدنية والذهنية المطلوبة للوظائف التي ترشح لها للعمل بكامل تراب الجمهورية طبقا للشروط التي وضعتها الشركة لكل خطة.
- لا يمكن للمترشح أن يشارك إلا في خطة واحدة.
- بالنسبة لمناظرات الأعوان صنف I و II و III يجب أن لا يقل عمر المترشح عن 18 سنة بتاريخ غلق الترشيحات ولا يفوق 35 سنة بتاريخ 01 جانفي 2025 مع تمكين المترشحين الذين تجاوزوا هذه السن من الانتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بالأمر عدد 1229 لسنة 1982 المؤرخ في 02 سبتمبر 1982 المتقم بالأمر عدد 1551 لسنة 1992 المؤرخ في 28 أوت 1992 شريطة الاستظهار بشهادة تثبت إنجاز خدمات مدنية فعلية بالقطاع العمومي أو شهادة تسجيل بمكاتب التشغيل و العمل المستقل.
- بالنسبة لمناظرات تقني سامي، متفقد و مهندس يجب أن لا يقل عمر المترشح عن 18 سنة بتاريخ غلق الترشيحات ولا يفوق 40 سنة بتاريخ 01 جانفي 2025 مع تمكين المترشحين الذين تجاوزوا هذه السن من الانتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بالأمر عدد 1031 لسنة 2006 شريطة الاستظهار بشهادة تثبت إنجاز خدمات مدنية فعلية بالقطاع العمومي أو شهادة تسجيل بمكاتب التشغيل و العمل المستقل.
- لا يؤخذ بعين الاعتبار شرط السن القصوى بالنسبة للمترشحين، المسجلين بمكاتب التشغيل والعمل المستقل، الذين طالت بطالتهم لأكثر من 10 سنوات شريطة تقديم:
 - تصريح كتابي للإفادة بتوفر شرط البطالة لأكثر من 10 سنوات ينص صراحة على الفترة التي قضاها المترشح دون عمل.
 - شهادة تثبت التسجيل بمكتب التشغيل والعمل المستقل بصفته طالب شغل لم يمض على تسليمه أكثر من 03 أشهر من تاريخ آخر أجل لتقديم الملفات.
- وتتولى الشركة التثبت من المعطيات المقدمة.
- يجب على المترشح التسجيل وجوبا على رابط مناظرات الشركة <https://recrutement.sncft.com.tn> ، الموجود بالموقع الإلكتروني لبوابة المناظرات العمومية www.concours.gov.tn، و إدراج المعطيات المطلوبة ضمن استمارة الترشح بكل دقة و هو مسؤول عن المعطيات التي يدرجها بهذه الاستمارة التي يقع اعتمادها عند تقييم ملفه أو عند مراسلته أو عند الاتصال به.
- يجب أن تتوفر لدى المترشح الشروط الخاصة بكل مناظرة و المنصوص عليها بنص البلاغ.
- تقبل نسخ الوثائق المتضمنة "رمز الإستجابة السريع Code QR" دون مطابقة للأصل.
- يقوم المترشح بتعمير استمارة الترشح عبر الموقع الإلكتروني قبل تاريخ آخر أجل للتسجيل ويحصل إزاء ذلك على رقم تسجيل في الغرض و يقوم بإرفاقها وجوبا بالملف الورقي عند دعوته لذلك.
- يجب على المترشح إرسال ملفه حصرا عبر البريد مضمون الوصول أو البريد السريع في صورة دعوته لإرسال ملفه.
- تتعلق على الطرود، المحتوية على الملف، الجذاذة التي تتضمن "رمز الإستجابة السريع Code QR" والتي تتم طباعتها عند التسجيل على موقع واب مناظرات الشركة والملحقة باستمارة الترشح
- لا تؤخذ بعين الاعتبار جميع المطالب و الملفات الواردة على الشركة الوطنية للسكك الحديدية التونسية قبل صدور هذا البلاغ أو التي لم تحترم الشروط أو المتطلبات الخاصة بكل مناظرة.
- لا ترجع الملفات المرفوضة لأصحابها.
- في المرحلة الأولى أو المرحلة الثانية من مراحل المناظرة عند تساوي أكثر من مترشح في المرتبة الأخيرة وتجاوز الحد الأقصى المطلوب فإنه تتم دعوة جميع المترشحين المتساوين.
- يتم فتح باب الطعون للمترشحين لمدة 10 أيام بعد التصريح بالقوائم الأولية للمترشحين المدعويين إلى تقديم ملفاتهم الورقية وعند التصريح بالنتائج الأولية لكل مرحلة.
- ترسل الطعون حصرا عبر البريد السريع على العنوان التالي:

" الشركة الوطنية للسكك الحديدية التونسية- ساحة برشلونة - 1001 تونس. محطة الأرتال بتونس العاصمة (لجنة المناظرات الخارجية)"

التصريح بالقبول النهائي لأي مترشح ما لم يتحصل على مجموع نهائي يساوي أو يفوق 50 نقطة.
عند التثبت النهائي للمترشحين و في صورة تساوي مترشحين أو أكثر في عدد النقاط النهائي فإن الأولوية تكون للأكبر سنا.





الشركة الوطنية للسكك الحديدية التونسية SOCIETE NATIONALE DES CHEMINS DE FER TUNISIENS

- من بين الذين اجتازوا بنجاح الفحص الطبي تضبط قائمة أصلية للمرشحين المقبولين نهائيا في حدود عدد الخطط المعروضة وقائمة تكميلية متكونة من العدد المتبقي
- تتولى الشركة نشر النتائج على موقع واب الشركة وعبر البوابة الوطنية للمناظرات و يتم استدعاء المترشحين المقبولين نهائيا لإتمام ملفاتهم بالوثائق الضرورية قصد الالتحاق بمراكز تعيينهم.
- في صورة عدم مباشرة العون لعمله في الخطة التي تم انتدابه فيها و بعد التنبيه عليه طبقا للترتيب الجاري بها العمل، يعتبر ذلك رفضا للتعيين و يحذف اسمه من قائمة الناجحين في المناظرة الخارجية و يتم تعويضه حسب الترتيب التفاضلي للقائمة التكميلية.
- ينتهي العمل بالقائمة التكميلية للناجحين 6 أشهر على أقصى تقدير بعد التصريح بالقائمة الأصلية.
- في صورة كان العدد النهائي للناجحين أقل من الخطط المفتوحة للتناظر يتم فتح مناظرة جديدة لاستكمال انتداب العدد المتبقي.

II - الشروط الإقصائية

- الترشيح لأكثر من خطة.
- تقديم شهادة علمية غير مطابقة للاختصاص أو المستوى المطلوب.
- تقديم شهادة تكوينية غير منطرة في المستوى المطلوب من سلم الوظائف الوطني.
- تقديم شهادة تكوينية غير مطابقة للاختصاص المطلوب.
- مستوى تعليمي غير مطابق للمطلوب.
- الملفات المنقوصة من إحدى الوثائق المطلوبة بالاستدعاء بما فيها استمارة التسجيل الذي يتم طباعتها عبر موقع مناظرات الشركة <https://recrutement.sncft.com.tn>
- تقديم معطيات باستمارة التسجيل لا تتطابق والبيانات المضمنة بالملف الورقي.
- ملف وارد بعد الأجل باعتبار ختم البريد أو قبل تاريخ توجيه الاستدعاءات.
- ملف وارد مباشرة عن طريق مكتب الضبط أو عن طريق البريد العادي
- كل ملف لا يحمل الجذاذة التي تتضمن "رمز الإستجابة السريع Code QR".
- عدم احترام شرط السن.
- المرشحون الذين تغيبوا عن إجراء إحدى الاختبارات الكتابية أو الشفاهية أو النفسية-التقنية أو التطبيقية أو الطبية
- المرشحون الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 في الاختبارات الكتابية أو الشفاهية أو النفسية-التقنية أو التطبيقية.
- المترشحون الذين ثبت بصفة قطعية قيامهم بمحاولة غش أو التأثير على سير المناظرة في جميع مراحلها، و في صورة اكتشاف الغش أو تقديم وثائق مدلسة للمغالطة بعد عملية الانتداب فإنه يتم عزل المنتدب من الشركة و تتبعه عدليا وفقا للقوانين و الترتيب الجاري بها العمل.





III- الإجراءات و الشروط الخاصة بكلّ مناظرة

المناظرة عدد 1.2025 لانتداب 18 عامل صنف 02 في خطة عون صيانة

1 - منهجية الفرز :

يتم الترتيب الأولي للمترشحين في المناظرة آليا بالاعتماد على المنظومة الإعلامية ترتيبا تفاضليا حسب مجموع نقاط الملف المتحصل عليه و الذي يتم احتسابه حسب الصيغة التالية :

مجموع نقاط الملف (100 نقطة) = العدد المسند بالنسبة لمعيار المستوى التعليمي (30 نقطة) + العدد المسند بالنسبة لمعيار معدل التكوين (70 نقطة)

و يتم ضبط كميّة احتساب العدد المسند لكلّ مترشح بالنسبة لكلّ معيار على النحو التالي :

معيار معدل التكوين (العدد الأقصى 70 نقطة)	معيار المستوى التعليمي (العدد الأقصى 30 نقطة)	
معدل التكوين/3.5*20	05	السنة التاسعة تقني مناهة دون نجاح أو التاسعة أساسي نظام جديد مناهة دون نجاح أو ما أقل
	10	السنة التاسعة تقني مناهة بنجاح أو التاسعة أساسي نظام جديد مناهة بنجاح
	15	السنة الأولى ثانوي نظام جديد مناهة بنجاح أو دون نجاح
	20	السنة الثانية ثانوي نظام جديد مناهة بنجاح أو دون نجاح
	25	السنة الثالثة ثانوي نظام جديد مناهة بنجاح أو دون نجاح
	30	السنة الرابعة ثانوي نظام جديد مناهة دون نجاح

2 - مراحل المناظرة :

1-2- المرحلة الأولى - فرز الملفات :

بعد التثبت من قائمة الترشيحات المستخرجة من المنظومة الإعلامية و إقصاء الترشيحات التي لا تحتوي على بيانات يمكن اعتمادها (الإسم و اللقب و العنوان) يقع دعوة المترشحين في حدود 40 ضعفا عدد الخطط المفتوحة للتناظر في كلّ اختصاص لتقديم ملفاتهم حسب الترتيب التفاضلي باعتبار مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الإعلامية عن طريق الإرساليات القصيرة وعبر البريد الإلكتروني المضمّن بالاستمارة.

يتمّ فرز الملفات إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود 5 أضعاف عدد الخطط المطلوبة.





2-2 المرحلة الثانية - إجراء الاختبار الشفاهي:

تتم دعوة المترشحين الأوائل المقبولين في المرحلة الأولى في كل اختصاص في حدود **5 أضعاف** عدد الخطط المطلوبة عن طريق الإرساليات القصيرة و عبر البريد الإلكتروني المضمن بالاستمارة لإجراء الاختبار الشفاهي ، و يمنح لكل مترشح عدد يتراوح بين 0 و 20 نقطة.
يتم إقصاء المترشحين الذين تغيبوا أو الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 في الاختبار الشفاهي.
2-3 المرحلة الثالثة - إجراء الفحص الطبي :

تتم دعوة المترشحين المقبولين في الاختبار الشفاهي حسب الترتيب التفاضلي في حدود **ضعف** عدد الخطط المفتوحة للتناظر عن طريق الإرساليات القصيرة و البريد الإلكتروني لإجراء الفحص الطبي، ويقع إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات البدنية و السمعية البصرية طبقا للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات البدنية لممارسة الخطط بالشركة.

يتم ترتيب المترشحين المقبولين ترتيبا تفاضليا على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة)} = (\text{مجموع الملف} * 50 \%) + (\text{عدد الاختبار الشفاهي} - \text{النفسي التقني} * 5 * 50 \%)$$



1 - منهجية الفرز

يتم الترتيب الأولي للمترشحين في المناظرة آليا بالاعتماد على المنظومة الإعلامية ترتيبا تفاضليا حسب مجموع نقاط الملف المتحصل عليه و الذي يتم احتسابه حسب الصيغة التالية :

مجموع نقاط الملف (100 نقطة) = العدد المسند بالنسبة لمعيار معدل المستوى التعليمي (20 نقطة) + العدد المسند بالنسبة لمعيار المستوى التعليمي (60 نقطة) + معيار أقدمية رخصة السياقة (20 نقطة)

و يتم ضبط كفيّة احتساب العدد المسند لكل مترشح بالنسبة لكل معيار على النحو التالي :

معيار المستوى التعليمي (60 نقطة)		معيار معدل المستوى التعليمي (20 نقطة)		أقدمية رخصة السياقة (20 نقطة)	
05 نقاط	السنة التاسعة أساسي نظام جديد مناهة بنجاح أو دون نجاح أو السنة الثالثة ثانوي نظام قديم مناهة بنجاح أو دون نجاح	05 نقاط	أقل من سنتين	05 نقاط	أقل من سنتين
	السنة الأولى ثانوي نظام جديد مناهة بنجاح أو دون نجاح أو السنة الرابعة ثانوي نظام قديم مناهة بنجاح أو دون نجاح				
	السنة الثانية ثانوي نظام جديد مناهة بنجاح أو دون نجاح أو السنة الخامسة ثانوي نظام قديم مناهة بنجاح أو دون نجاح				
	السنة الثالثة ثانوي نظام جديد مناهة بنجاح أو دون نجاح أو السنة السادسة ثانوي نظام قديم مناهة بنجاح أو دون نجاح				
	السنة الرابعة ثانوي نظام جديد مناهة بنجاح أو دون نجاح أو السنة البكالوريا أو السنة سابعة ثانوي نظام قديم مناهة بنجاح أو دون نجاح				
30 نقطة	السنة الرابعة ثانوي نظام جديد مناهة بنجاح أو دون نجاح أو السنة السادسة ثانوي نظام قديم مناهة بنجاح أو دون نجاح	30 نقطة	من سنتين إلى أقل من 4 سنوات	10 نقاط	من سنتين إلى أقل من 4 سنوات
	السنة الخامسة ثانوي نظام جديد مناهة بنجاح أو دون نجاح أو السنة السادسة ثانوي نظام قديم مناهة بنجاح أو دون نجاح				
40 نقطة	السنة السادسة ثانوي نظام جديد مناهة بنجاح أو دون نجاح أو السنة السابعة ثانوي نظام قديم مناهة بنجاح أو دون نجاح	40 نقطة	من 4 سنوات إلى أقل من 6 سنوات	15 نقطة	من 4 سنوات إلى أقل من 6 سنوات
	السنة السابعة ثانوي نظام جديد مناهة بنجاح أو دون نجاح أو السنة الثامنة ثانوي نظام قديم مناهة بنجاح أو دون نجاح				
60 نقطة	السنة الثامنة ثانوي نظام جديد مناهة بنجاح أو دون نجاح أو السنة التاسعة ثانوي نظام قديم مناهة بنجاح أو دون نجاح	60 نقطة	6 سنوات فأكثر	20 نقطة	6 سنوات فأكثر
	السنة العاشرة ثانوي نظام جديد مناهة بنجاح أو دون نجاح أو السنة الحادية عشر ثانوي نظام قديم مناهة بنجاح أو دون نجاح				

2 - مراحل المناظرة :

1-2- المرحلة الأولى - فرز الملفات :

بعد التثبت من قائمة الترشيحات المستخرجة من المنظومة الإعلامية و إقصاء الترشيحات التي لا تحتوي على بيانات يمكن اعتمادها (الاسم و اللقب و العنوان) يقع دعوة المترشحين في حدود 40 ضعفا عدد الخطط المفتوحة للتناظر لتقديم ملفاتهم حسب الترتيب التفاضلي باعتبار مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الإعلامية عن طريق الإرساليات القصيرة و البريد الإلكتروني المضمن





الشركة الوطنية للسكك الحديدية التونسية
SOCIÉTÉ NATIONALE DES CHEMINS DE FER TUNISIENS

ويتم فرز الملفات حسب الترتيب التفاضلي باعتبار المجموع المستخرج من المنظومة الإعلامية الخاصة بالانتداب بالشركة إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود المطلوبة.

2-2 المرحلة الثانية - إجراء اختبار تطبيقي وشفاهي :

تتم دعوة المترشحين الأوائل المقبولين في المرحلة الأولى في حدود **5 أضعاف** الخطط المطلوبة عن طريق الإرساليات القصيرة و البريد الالكتروني لإجراء الاختبار التطبيقي. يتم إجراء الاختبار التطبيقي لدى هيكل عمومي مختص. يتم دعوة المترشحين الذين اجتازوا الاختبار التطبيقي بنجاح إلى إجراء الاختبار الشفاهي. يمنح لكل مترشح عدد يتراوح بين 0 و 20 نقطة في الاختبار الشفاهي. يتم إقصاء المترشحين الذين تغيبوا أو الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 في الاختبار الشفاهي.

2-3 المرحلة الثالثة - إجراء الفحص الطبي :

تتم دعوة المترشحين المقبولين في الاختبار الشفاهي حسب الترتيب التفاضلي في حدود **ضعف** عدد الخطط المفتوحة للتناظر عن طريق الإرساليات القصيرة و البريد الالكتروني المضمن بالاستمارة لإجراء الفحص الطبي، ويقع إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات البدنية و السمعية البصرية طبقا للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات البدنية لممارسة الخطط بالشركة. يتم ترتيب المترشحين المقبولين ترتيبا تفاضليا على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة)} = (\text{مجموع الملف} * 50\%) + (\text{عدد الاختبار الشفاهي} * 5 * 50\%)$$





المناظرة عدد 4.2025 لانتداب 57 عامل صنف 02 في خطة عون تجاري

1- منهجية الفرز :

يتم الترتيب الأولي للمترشحين في المناظرة آليا بالاعتماد على المنظومة الإعلامية ترتيبا تفاضليا حسب مجموع نقاط الملف المتحصل عليه و الذي يتم احتسابه حسب الصيغة التالية :

مجموع نقاط الملف على 100 نقطة = العدد المسند بالنسبة لمعيار معدل المستوى التعليمي (20 نقطة) + العدد المسند بالنسبة لمعيار المستوى التعليمي (80 نقطة)

و يتم ضبط كيفية احتساب العدد المسند لكل مترشح بالنسبة لكل معيار على النحو التالي :

معيار المعدل المستوى التعليمي (20 نقطة)	معيار المستوى التعليمي (80 نقطة)
المعدل السنوي المدرج ببطاقة الأعداد النهائية	20 نقاط السنة التاسعة أساسي نظام جديد مناهة بنجاح أو دون نجاح أو السنة الثالثة ثانوي نظام قديم مناهة بنجاح أو دون نجاح
	30 نقطة السنة الأولى ثانوي نظام جديد مناهة بنجاح أو دون نجاح أو السنة الرابعة ثانوي نظام قديم مناهة بنجاح أو دون نجاح
	40 نقطة السنة الثانية ثانوي نظام جديد مناهة بنجاح أو دون نجاح أو السنة الخامسة ثانوي نظام قديم مناهة بنجاح أو دون نجاح
	50 نقطة السنة الثالثة ثانوي نظام جديد مناهة بنجاح أو دون نجاح أو السنة السادسة ثانوي نظام قديم مناهة بنجاح أو دون نجاح
	60 نقطة السنة الرابعة ثانوي نظام جديد مناهة بنجاح أو دون نجاح أو السنة سابعة ثانوي نظام قديم مناهة بنجاح أو دون نجاح
المعدل النهائي لمناظرة البكالوريا (المدرج ببطاقة أعداد امتحان البكالوريا الخاص بالمرفوضين)	80 نقطة السنة الرابعة ثانوي نظام جديد مناهة مع اجتياز مناظرة البكالوريا دون نجاح أو السنة سابعة ثانوي نظام قديم مناهة مع اجتياز مناظرة البكالوريا دون نجاح

2. مراحل المناظرة :

1-2- المرحلة الأولى - فرز الملفات :

بعد التثبت من قائمة الترشيحات المستخرجة من المنظومة الإعلامية و إقصاء الترشيحات التي لا تحتوي على بيانات يمكن اعتمادها (الاسم و اللقب و العنوان) يقع دعوة المترشحين في حدود 40 ضعفا عدد الخطط المفتوحة للتناظر لكل خطة لتقديم ملفاتهم حسب الترتيب التفاضلي باعتبار مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الإعلامية و ذلك عن طريق الإرساليات القصيرة و البريد الالكتروني المضمن باستمارة الترشح.

يتم فرز الملفات حسب الترتيب التفاضلي باعتبار المجموع المستخرج من المنظومة الإعلامية الخاصة بالانتداب بالشركة إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود 5 أضعاف عدد الخطط المطلوبة





2-2- المرحلة الثانية - إجراء اختبار نفسي تقني:

تتم دعوة المترشحين الأوائل المقبولين في المرحلة الأولى في حدود 5 أضعاف عدد الخطط المطلوبة في كل خطة ذلك عن طريق الإرساليات القصيرة و البريد الالكتروني لإجراء الاختبار النفسي التقني. يمنح لكل مترشح عدد يتراوح بين 0 و 20 نقطة. يتم إقصاء المترشحين الذين تغيبوا أو الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20.

2-3- المرحلة الثالثة - إجراء الفحص الطبي :

تتم دعوة المترشحين المقبولين في الاختبار النفسي التقني حسب الترتيب التفاضلي في حدود ضعف عدد الخطط المفتوحة للتناظر عن طريق الإرساليات القصيرة و البريد الالكتروني المضمن باستمارة الترشيح لإجراء الفحص الطبي، ويقع إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات البدنية و السمعية البصرية طبقا للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات البدنية لممارسة الخطط بالشركة. يتم ترتيب المترشحين المقبولين في كل خطة ترتيبا تفاضليا على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة)} = (\text{مجموع الملف} * 50\%) + (\text{عدد الاختبار النفسي التقني} * 5 * 50\%)$$



المناظرة عدد 5.2025 لانتداب 10 فني صنف 3 في خطة فني صيانة

1 - منهجية الفرز :

يتم الترتيب الأولي للمرشحين في المناظرة آليا بالاعتماد على المنظومة الإعلامية ترتيبا تفضليا حسب مجموع نقاط الملف المتحصل عليه و الذي يتم احتسابه حسب الصيغة التالية :

مجموع نقاط الملف (100 نقطة) = العدد المسند بالنسبة لمعيار المستوى التعليمي (50 نقطة) + العدد المسند بالنسبة لمعيار معدل التكوين (50 نقطة)

و يتم ضبط كفاءة احتساب العدد المسند لكل مرشح بالنسبة لكل معيار على النحو التالي :

معيار معدل التكوين (50 نقطة)	معيار المستوى التعليمي (50 نقطة)	
معدل التكوين (على 20 نقطة) * 2.5	30	السنة الأولى ثانوي نظام جديد أو السنة الرابعة ثانوي نظام قديم أو أقل
	35	السنة الثانية ثانوي نظام جديد أو السنة خامسة ثانوي نظام قديم
	40	السنة الثالثة ثانوي نظام جديد أو السنة سادسة ثانوي نظام قديم
	50	السنة الرابعة نظام جديد أو السنة سابعة نظام قديم بنجاح أو دون نجاح

2 - مراحل المناظرة :

1-2- المرحلة الأولى - فرز الملفات :

بعد التثبت من قائمة الترشيحات المستخرجة من المنظومة الإعلامية و إقصاء الترشيحات التي لا تحتوي على بيانات يمكن اعتمادها (الاسم و اللقب و العنوان) يقع دعوة المترشحين في حدود 40 ضعف عدد الخطط المفتوحة للتناظر على الأكثر في كل اختصاص لتقديم ملفاتهم حسب الترتيب التفاضلي باعتبار مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الإعلامية وذلك عن طريق الإرساليات القصيرة و عبر البريد الالكتروني المضمن باستمارة الترشيح.

ويتم فرز الملفات حسب الترتيب التفاضلي باعتبار المجموع المستخرج من المنظومة الإعلامية الخاصة بالانتداب بالشركة إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود 5 أضعاف عدد الخطط المطلوبة.

2- المرحلة الثانية - إجراء الاختبار الشفاهي :

تتم دعوة المترشحين الأوائل المقبولين في المرحلة الأولى في كل اختصاص في حدود 5 أضعاف عدد الخطط المطلوبة وذلك عن طريق الإرساليات القصيرة و عبر البريد الالكتروني المضمن باستمارة الترشيح لإجراء الاختبار الشفاهي الذي يتضمن اختبارا كتابيا بتقنية أسئلة متعددة الاختيارات (QCM) .
يمنح لكل مرشح عدد يتراوح بين 0 و 20 نقطة.

يتم إحصاء المترشحين الذين تغيبوا أو الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20.



2-3 المرحلة الثالثة - إجراء الفحص الطبي :

تتم دعوة المترشحين المقبولين في الاختبار الشفاهي حسب الترتيب التفاضلي في حدود ضعف عدد الخطط المفتوحة للتناظر عن طريق الإرساليات القصيرة و البريد الالكتروني المضمن باستمارة الترشيح لإجراء الفحص الطبي، ويقع إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات البدنية و السمعية البصرية طبقا للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات البدنية لممارسة الخطط بالشركة. يتم ترتيب المترشحين المقبولين ترتيبا تفاضليا على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة)} = (\text{مجموع الملف} * 50\%) + (\text{عدد الاختبار الشفاهي} * 5 * 50\%)$$



المناظرة عدد 7.2025 لانتداب 06 فني صنف 3 في خطة سائق قطار

1 - منهجية الفرز :

يتم الترتيب الأولي للمترشحين في المناظرة آليا بالاعتماد على المنظومة الإعلامية ترتيبيا تفضاليا حسب مجموع نقاط الملف المتحصل عليه و الذي يتم احتسابه حسب الصيغة التالية :

$$\text{مجموع نقاط الملف (100 نقطة)} = \text{المعدل النهائي للباكالوريا} * 5$$

2 - مراحل المناظرة :

1-2- المرحلة الأولى - فرز الملفات :

بعد التثبت من قائمة الترشيحات المستخرجة من المنظومة الإعلامية و إقصاء الترشيحات التي لا تحتوي على بيانات يمكن اعتمادها (الاسم و اللقب و العنوان) يقع دعوة المترشحين في حدود 40 ضعفا عدد الخطط المفتوحة للتناظر لتقديم ملفاتهم حسب الترتيب التفاضلي باعتبار مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الإعلامية و ذلك عن طريق الإرساليات القصيرة و عبر البريد الإلكتروني المضمن باستمارة الترشيح. ويتم فرز الملفات حسب الترتيب التفاضلي باعتبار المجموع المستخرج من المنظومة الإعلامية الخاصة بالانتداب بالشركة إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود 5 أضعاف عدد الخطط المطلوبة .

2-2 المرحلة الثانية - إجراء اختبار شفاهي و اختبار نفسي تقني :

تتم دعوة المترشحين الأوائل المقبولين في المرحلة الأولى في حدود 5 أضعاف الخطط المطلوبة عن طريق الإرساليات القصيرة و عبر البريد الإلكتروني المضمن باستمارة الترشيح لإجراء اختبار شفاهي وكذلك اختبار نفسي تقني، و يمنح لكل مترشح عدد يتراوح بين 0 و 20 نقطة في الاختبار الشفاهي و عددا يتراوح بين 0 و 20 نقطة في الاختبار النفسي التقني. يتم إقصاء المترشحين الذين تغيبوا أو الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 في الاختبار الشفاهي أو الاختبار النفسي التقني.

3-2 المرحلة الثالثة - إجراء الفحص الطبي :

تتم دعوة المترشحين المقبولين في الاختبار النفسي التقني والشفاهي لإجراء الفحص الطبي البدنية و السمعية البصرية طبقا للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات البدنية لممارسة الخطط بالشركة. يتم ترتيب المترشحين المقبولين ترتيبيا تفضاليا على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة)} = (\text{مجموع الملف} * 20 \%) + (\text{عدد الاختبار شفاهي} * 5 * 30 \%) + (\text{عدد الاختبار نفسي تقني} * 5 * 50 \%)$$





1 - منهجية الفرز :

يتم الترتيب الأولي للمرشحين في المناظرة آليا بالاعتماد على المنظومة الإعلامية ترتيبيا تفاضليا حسب مجموع نقاط الملف المتحصل عليه و الذي يتم احتسابه حسب الصيغة التالية :

✓ شهادة التقني سامي :

مجموع نقاط الملف (على 100 نقطة) = معدل الخمسة سداسيات * 5

✓ مؤهل التقني سامي :

مجموع نقاط الملف (على 100 نقطة) = معدل الشهادة أو معدل سنتي الدراسة * 5

2 - مراحل المناظرة :

1-2- المرحلة الأولى - فرز الملفات :

بعد التثبت من قائمة الترشيحات المستخرجة من المنظومة الإعلامية و إقصاء الترشيحات التي لا تحتوي على بيانات يمكن اعتمادها (الاسم و اللقب و العنوان) يقع دعوة المترشحين في حدود 40 ضعفا عدد الخطط المفتوحة للتناظر لتقديم ملفاتهم حسب الترتيب التفاضلي باعتبار مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الإعلامية عن طريق الإرساليات القصيرة و البريد الإلكتروني المضمن بالاستمارة. ويتم فرز الملفات حسب الترتيب التفاضلي باعتبار المجموع المستخرج من المنظومة الإعلامية الخاصة بالانتداب بالشركة إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود 10 أضعاف عدد الخطط المطلوبة.

2-2- المرحلة الثانية - إجراء اختبار كتابي (QCM) - شفاهي :

تتم دعوة المترشحين الأوائل المقبولين في المرحلة الأولى في حدود 10 أضعاف الخطة المطلوبة عن طريق الإرساليات القصيرة و البريد الإلكتروني المضمن بالاستمارة لإجراء الاختبار الكتابي (QCM) - الشفاهي.

يمنح لكل مترشح عدد يتراوح بين 0 و 20 نقطة في الاختبار الكتابي QCM وعددا يتراوح بين 0 و 20 نقطة في الاختبار الشفاهي. يتم إقصاء المترشحين الذين تغيبوا أو الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 في الاختبار الكتابي QCM أو الاختبار الشفاهي.

3-2- المرحلة الثالثة - إجراء الفحص الطبي :

تتم دعوة المترشحين المقبولين في الاختبار الكتابي - الشفاهي حسب الترتيب التفاضلي في حدود 10 أضعاف عدد الخطط المفتوحة للتناظر طريق الإرساليات القصيرة و البريد الإلكتروني المضمن بالاستمارة لإجراء الفحص الطبي، ويقع إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات البدنية و السمعية البصرية طبقا للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات البدنية لممارسة الخطط بالشركة. يتم ترتيب المترشحين ترتيبيا تفاضليا على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

المجموع النهائي (على 100 نقطة) = (مجموع الملف * 20 %) + (عدد الاختبار الكتابي QCM * 5 * 50 %) + (عدد الاختبار الشفاهي * 5 * 30 %)



1 - منهجية الفرز :

يتم الترتيب الأولي للمترشحين في المناظرة أليا بالاعتماد على المنظومة الإعلامية ترتيبيا تفاضليا حسب مجموع نقاط الملف المتحصل عليه و الذي يتم احتسابه حسب الصيغة التالية :

$$\text{مجموع نقاط الملف (على 100 نقطة)} = (\text{معدل البكالوريا} * 2) + (\text{معدل 3 سنوات الدراسة الجامعية} * 3)$$

(*) - معدل سنوات الدراسة الجامعية (3) المختومة بنجاح بالنسبة للحاصلين على الاجازة نظام إمد

- معدل السنة الثانية و الثالثة المختومين بنجاح و سنة التخرج بالنسبة للحاصلين على شهادة الاستاذية

ملاحظة : يقع اعتماد المعدل النهائي المضمن في بطاقة كشف الأعداد دون سواها، و يتم قبول الاختصاصات التي تنتمي الى المجال العام المتعلق بعلوم الاقتصاد وعلوم التصرف وعلوم المحاسبة.

2 -مراحل المناظرة :

1-2- المرحلة الأولى - فرز الملفات :

بعد التثبت من قائمة الترشيحات المستخرجة من المنظومة الإعلامية و إقصاء الترشيحات التي لا تحتوي على بيانات يمكن اعتمادها (الاسم و اللقب و العنوان) يقع دعوة المترشحين في حدود 40 ضعفا عدد الخطط المفتوحة للتناظر في كل اختصاص لتقديم ملفاتهم حسب الترتيب التفاضلي باعتبار مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الإعلامية و ذلك عن طريق الإرساليات القصيرة و البريد الالكتروني المضمن بالاستمارة.

ويتم فرز الملفات حسب الترتيب التفاضلي باعتبار المجموع المستخرج من المنظومة الإعلامية الخاصة بالانتداب بالشركة إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود 10 أضعاف عدد الخطط المطلوبة.

2-2- المرحلة الثانية - إجراء إختبار كتابي (QCM) - شفاهي :

تتم دعوة المترشحين الاوائل المقبولين في المرحلة الاولى في حدود 10 أضعاف الخطط المطلوبة كل اختصاص و ذلك عن طريق الإرساليات القصيرة و البريد الالكتروني لإجراء الاختبار الكتابي (QCM) - الشفاهي.

يمنح لكل مترشح عدد يتراوح بين 0 و 20 نقطة في الاختبار الكتابي QCM وعددا يتراوح بين 0 و 20 نقطة في الاختبار الشفاهي.

يتم إقصاء المترشحين الذين تغيبوا أو الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 في الإختبار الكتابي QCM أو الإختبار الشفاهي.

2-3- المرحلة الثالثة - إجراء الفحص الطبي :

تتم دعوة المترشحين المقبولين في الإختبار الكتابي والشفاهي حسب الترتيب التفاضلي للمجموع النهائي للنقاط في حدود ضعف عدد الخطط المفتوحة للتناظر لإجراء الفحص الطبي، ويقع إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات البدنية و السمعية البصرية طبقا للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات البدنية لممارسة الخطط بالشركة.

يتم ترتيب المترشحين ترتيبا تفاضليا على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة)} = (\text{مجموع الملف} * 20 \%) + (\text{عدد الإختبار الشفاهي} * 5 * 30 \%) + (\text{عدد الإختبار الكتابي} * 5 * 50 \%)$$



1 - منهجية الفرز :

يتم الترتيب الأولي للمترشحين في المناظرة أليا بالاعتماد على المنظومة الإعلامية ترتيبيا تفاضليا حسب مجموع نقاط الملف المتحصل عليه و الذي يتم احتسابه حسب الصيغة التالية :

مجموع نقاط الملف (100 نقطة) = معدل البكالوريا * 2 + المعدل النهائي للسنة الأولى من مرحلة تكوين المهندسين + المعدل النهائي للسنة الثانية من مرحلة تكوين المهندسين + (معدل السداسي الأول للسنة الثالثة من مرحلة تكوين المهندسين + ملاحظة مشروع ختم الدروس) / 2

ملاحظة - يتم اعتماد المعادلة التالية لاحتساب ملاحظة مشروع ختم الدروس :

متوسط : 11 نقطة

قريب من الحسن : 13 نقطة

حسن : 15 نقطة

حسن جدا : 17 نقطة

ممتاز : 19 نقطة

- يقع اعتماد المعدل النهائي المضمّن في بطاقة كشف الأعداد دون سواها.

2 - مراحل المناظرة :

2-1- المرحلة الأولى - فرز الملفات :

بعد التثبت من قائمة الترشيحات المستخرجة من المنظومة الإعلامية و إقصاء الترشيحات التي لا تحتوي على بيانات يمكن اعتمادها (الإسم و اللقب و العنوان) يقع دعوة المترشحين في حدود 40 ضعفا عدد الخطط المفتوحة للتناظر في كل اختصاص لتقديم ملفاتهم حسب الترتيب التفاضلي باعتبار مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الإعلامية و ذلك عن طريق الإرساليات القصيرة و البريد الالكتروني.

ويتم فرز الملفات حسب الترتيب التفاضلي باعتبار المجموع المستخرج من المنظومة الإعلامية الخاصة بالانتداب بالشركة إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود 10 أضعاف عدد الخطط المطلوبة.

2-2- المرحلة الثانية - إجراء إختبار كتابي (QCM) - شفاهي :

تتم دعوة المترشحين الأوائل المقبولين في المرحلة الأولى في حدود 10 أضعاف الخطط المطلوبة في كل اختصاص عن طريق الإرساليات القصيرة و البريد الالكتروني لإجراء الاختبار الكتابي - الشفاهي. يمنح لكل مترشح عدد يتراوح بين 0 و 20 نقطة في الاختبار الكتابي QCM وعددا يتراوح بين 0 و 20 نقطة في الاختبار الشفاهي. يتم إقصاء المترشحين الذين تغيبوا أو الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 في الاختبار الكتابي QCM أو الاختبار الشفاهي.

3- المرحلة الثالثة - إجراء الفحص الطبي :

تتم دعوة المترشحين المقبولين في الاختبار الشفاهي و الكتابي حسب الترتيب التفاضلي في حدود 10 أضعاف عدد الخطط المفتوحة للتناظر عن طريق الإرساليات القصيرة و البريد الالكتروني لإجراء الفحص الطبي ويقع إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات البدنية و السمعية البصرية طبقا للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات البدنية لممارسة الخطط بالشركة. يتم ترتيب المترشحين المقبولين ترتيبيا تفاضليا على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

المجموع النهائي (على 100 نقطة) = (مجموع الملف * 20 %) + (عدد الاختبار الشفاهي * 5 * 30 %) + (عدد الاختبار الكتابي * 5 * 50 %)





المناظرة عدد 6.2025 لانتداب 110 عامل صنف 2 في خطة عون سلامة سير القطارات

1- منهجية الفرز:

يتم الترتيب الأولي للمرشحين في المناظرة آليا بالاعتماد على المنظومة الإعلامية ترتيبا تفضليا حسب مجموع نقاط الملف المتحصل عليه و الذي يتم احتسابه بالطريقة التالية :

مجموع نقاط الملف (100 نقطة) = العدد المسند بالنسبة لمعيار معدل المستوى التعليمي (20 نقطة) + العدد المسند بالنسبة لمعيار المستوى التعليمي (80 نقطة)

ويتم ضبط كيفية احتساب العدد المسند لكل مترشح على النحو التالي :

معيار معدل المستوى التعليمي (20 نقطة)	معيار المستوى التعليمي (80 نقطة)
المعدل السنوي المدرج ببطاقة الأعداد النهائية	20 نقاط
	30 نقطة
	40 نقطة
	50 نقطة
	60 نقطة
المعدل النهائي لمناظرة البكالوريا (المدرج ببطاقة أعداد امتحان البكالوريا الخاص بالمفوضين)	80 نقطة

2- مراحل المناظرة :

1-2- المرحلة الأولى :

بعد التثبت من قائمة الترشيحات المستخرجة من المنظومة الإعلامية و إقصاء الترشيحات التي لا تحتوي على بيانات يمكن اعتمادها (الاسم و اللقب و العنوان) يقع دعوة المترشحين في حدود 40 ضعفا عدد الخطط المفتوحة للتناظر لتقديم ملفاتهم حسب الترتيب التفاضلي باعتبار مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الإعلامية و ذلك عن طريق الإرساليات القصيرة والبريد الإلكتروني المضمن باستمارة الترشيح.

ويتم فرز الملفات حسب الترتيب التفاضلي باعتبار المجموع المستخرج من المنظومة الإعلامية الخاصة بالانتداب بالشركة إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود 5 أضعاف عدد الخطط



2-2- المرحلة الثانية - إجراء اختبار نفسي تقني:

تتم دعوة المترشحين الأوائل المقبولين في المرحلة الأولى في حدود 5 أضعاف عدد الخطط المطلوبة عن طريق الإرساليات القصيرة والبريد الإلكتروني المضمن باستمارة الترشيح لإجراء الاختبار النفسي التقني.

يمنح لكل مترشح عدد يتراوح بين 0 و 20 نقطة.

يتم إقصاء المترشحين الذين تغيبوا أو الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 في الاختبار النفسي التقني.

2-3- المرحلة الثالثة - إجراء الفحص الطبي :

تتم دعوة المترشحين المقبولين في الاختبار النفسي التقني حسب الترتيب التفاضلي في حدود ضعف عدد الخطط المفتوحة للتناظر عن طريق الإرساليات القصيرة و البريد الإلكتروني المضمن باستمارة الترشيح لإجراء الفحص الطبي، ويقع إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات البدنية و السمعية البصرية طبقاً للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات البدنية لممارسة الخطط بالشركة. يتم ترتيب المترشحين المقبولين ترتيباً تفاضلياً على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة)} = (\text{مجموع الملف} * 50\%) + (\text{عدد الاختبار النفسي التقني} * 5 * 50\%)$$



المناظرة عدد 12.2025 لانتداب 32 عامل صنف 2 في خطة عون مناورة

1- منهجية الفرز:

يتم الترتيب الأولي للمترشحين في المناظرة آليا بالاعتماد على المنظومة ترتيبا تفاضليا حسب مجموع نقاط الملف المتحصل عليه و الذي يتم احتسابه بالطريقة التالية :

مجموع نقاط الملف (100 نقطة) = العدد المسند بالنسبة لمعيار معدل المستوى التعليمي (20 نقطة) + العدد المسند بالنسبة لمعيار المستوى التعليمي (80 نقطة)

ويتم ضبط كيفية احتساب العدد المسند لكل مترشح على النحو التالي :

معيار معدل المستوى التعليمي (20 نقطة)	معيار المستوى التعليمي (80 نقطة)
المعدل السنوي المدرج ببطاقة الأعداد النهائية	20 نقاط
	30 نقطة
	40 نقطة
	50 نقطة
	60 نقطة
المعدل النهائي لمناظرة البكالوريا (المدرج ببطاقة أعداد امتحان البكالوريا الخاص بالمفوضين)	80 نقطة

2- مراحل المناظرة :

1-2- المرحلة الأولى :

بعد التثبت من قائمة الترشيحات المستخرجة من المنظومة الإعلامية وإقصاء الترشيحات التي لا تحتوي على بيانات يمكن اعتمادها (الاسم و اللقب و العنوان) يقع دعوة المترشحين في حدود 40 ضعفا عدد الخطط المفتوحة للتناظر لإرسال ملفاتهم حسب الترتيب التفاضلي باعتبار مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الإعلامية عن طريق الإرساليات القصيرة و البريد الإلكتروني المضمن

ويتم فرز الملفات حسب الترتيب التفاضلي باعتبار المجموع المستخرج من المنظومة الإعلامية الخاصة بالانتداب بالشركة إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود 5 أضعاف عدد الخطط المطلوبة.





2-2- المرحلة الثانية - إجراء اختبار نفسي تقني:

تتم دعوة المترشحين الأوائل المقبولين في المرحلة الأولى في حدود 5 أضعاف عدد الخطط المطلوبة عن طريق الإرساليات القصيرة والبريد الإلكتروني المضمن باستمارة الترشيح لإجراء الاختبار النفسي التقني.

يمنح لكل مترشح عدد يتراوح بين 0 و 20 نقطة.

يتم إقصاء المترشحين الذين تغيبوا أو الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 في الاختبار النفسي التقني.

2-3- المرحلة الثالثة - إجراء الفحص الطبي :

تتم دعوة المترشحين المقبولين في الاختبار النفسي التقني حسب الترتيب التفاضلي في حدود ضعف عدد الخطط المفتوحة للتناظر عن طريق الإرساليات القصيرة و البريد الإلكتروني المضمن باستمارة الترشيح لإجراء الفحص الطبي، ويقع إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات البدنية و السمعية البصرية طبقا للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات البدنية لممارسة الخطط بالشركة.

يتم ترتيب المترشحين المقبولين ترتيبا تفاضليا على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة)} = (\text{مجموع الملف} * 50 \%) + (\text{عدد الاختبار النفسي التقني} * 5 * 50 \%)$$



المناظرة عدد 11.2025 لانتداب 139 عامل يدوي صنف 1 في خطة عون مناورة

1- منهجية الفرز:

يتم الترتيب الأولي للمرشحين في المناظرة آليا بالاعتماد على المنظومة الإعلامية ترتيبا تفضليا حسب مجموع نقاط الملف المتحصل عليه و الذي يتم احتسابه بالطريقة التالية :

مجموع نقاط الملف (100 نقطة) = العدد المسند بالنسبة لمعيار معدل المستوى التعليمي (20 نقطة) + العدد المسند بالنسبة لمعيار المستوى التعليمي (80 نقطة)

ويتم ضبط كيفية احتساب العدد المسند لكل مترشح على النحو التالي :

معيار معدل المستوى التعليمي (20 نقطة)	معيار المستوى التعليمي (80 نقطة)	
المعدل السنوي للسنة الثامنة أساسي نظام جديد أو السنة الثانية ثانوي نظام قديم	80 نقطة	من السنة الثامنة أساسي نظام جديد مناهة بنجاح أو السنة الثانية ثانوي نظام قديم مناهة بنجاح إلى السنة التاسعة نظام جديد غير مناهة أو السنة الثالثة ثانوي نظام قديم غير مناهة.
	70 نقطة	السنة الثامنة أساسي نظام جديد مناهة دون نجاح أو السنة الثانية ثانوي نظام قديم مناهة دون نجاح.
المعدل السنوي للسنة السابعة أساسي نظام جديد أو السنة الأولى ثانوي نظام قديم.	60 نقطة	السنة السابعة أساسي نظام جديد مناهة بنجاح أو دون نجاح أو السنة الأولى ثانوي نظام قديم مناهة بنجاح أو دون نجاح.
المعدل السنوي	40 نقطة	السنة السادسة أساسي مناهة أو السنة السادسة ابتدائي مناهة

2- مراحل المناظرة :

1-2 المرحلة الأولى :

بعد التثبيت من قائمة الترشيحات المستخرجة من المنظومة الإعلامية و إقصاء الترشيحات التي لا تحتوي على بيانات يمكن اعتمادها (الاسم و اللقب و العنوان) يقع دعوة المترشحين في حدود 100 ضعفا عدد الخطط المفتوحة للتناظر لتقديم ملفاتهم حسب الترتيب التفاضلي باعتبار مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الإعلامية و ذلك عن طريق الإرساليات القصيرة و البريد الإلكتروني المضمن باستمارة الترشيح.

ويتم فرز الملفات حسب الترتيب التفاضلي باعتبار المجموع المستخرج من المنظومة الإعلامية الخاصة بالانتداب بالشركة إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود 5 أضعاف عدد الخطط



2-2- المرحلة الثانية - إجراء اختبار شفاهي:

تتم دعوة المترشحين الأوائل المقبولين في المرحلة الأولى في حدود 5 أضعاف عدد الخطط المطلوبة عن طريق الإرساليات القصيرة والبريد الإلكتروني المضمن باستمارة الترشيح لإجراء الاختبار الشفاهي. يمنح لكل مترشح عدد يتراوح بين 0 و 20 نقطة. يتم إقصاء المترشحين الذين تغيبوا أو الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 في الاختبار الشفاهي.

2-3- المرحلة الثالثة - إجراء الفحص الطبي :

تتم دعوة المترشحين المقبولين في الاختبار الشفاهي حسب الترتيب التفاضلي في حدود ضعف عدد الخطط المفتوحة للتناظر عن طريق الإرساليات القصيرة و البريد الإلكتروني المضمن باستمارة الترشيح لإجراء الفحص الطبي، ويقع إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات البدنية و السمعية البصرية طبقاً للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات البدنية لممارسة الخطط بالشركة.

يتم ترتيب المترشحين المقبولين ترتيباً تفاضلياً على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة)} = (\text{مجموع الملف} * 50\%) + (\text{عدد الاختبار الشفاهي} * 5 * 50\%)$$



1- منهجية الفرز:

يتم الترتيب الأولي للمرشحين في المناظرة أليا بالاعتماد على المنظومة الإعلامية ترتيبا تفضاليا حسب مجموع نقاط الملف المتحصل عليه و الذي يتم احتسابه بالطريقة التالية :

مجموع نقاط الملف (100 نقطة) = العدد المسند بالنسبة لمعيار معدل المستوى التعليمي (20 نقطة) + العدد المسند بالنسبة لمعيار المستوى التعليمي (80 نقطة)

ويتم ضبط كيفية احتساب العدد المسند لكل مترشح على النحو التالي :

معيار معدل المستوى التعليمي (20 نقطة)	معيار المستوى التعليمي (80 نقطة)
المعدل السنوي للسنة الثامنة أساسي نظام جديد أو السنة الثانية ثانوي نظام قديم	80 نقطة من السنة الثامنة أساسي نظام جديد مناهة بنجاح أو السنة الثانية ثانوي نظام قديم مناهة بنجاح إلى السنة التاسعة نظام جديد غير مناهة أو السنة الثالثة ثانوي نظام قديم غير مناهة.
	70 نقطة السنة الثامنة أساسي نظام جديد مناهة دون نجاح أو السنة الثانية ثانوي نظام قديم مناهة دون نجاح.
المعدل السنوي للسنة السابعة أساسي نظام جديد أو السنة الأولى ثانوي نظام قديم	60 نقطة السنة السابعة أساسي نظام جديد مناهة بنجاح أو دون نجاح أو السنة الأولى ثانوي نظام قديم مناهة بنجاح أو دون نجاح.
المعدل السنوي	40 نقطة السنة السادسة أساسي مناهة أو السنة السادسة ابتدائي مناهة

2- مراحل المناظرة :

1-2- المرحلة الأولى :

بعد التثبت من قائمة الترشيحات المستخرجة من المنظومة الإعلامية و إقصاء الترشيحات التي لا تحتوي على بيانات يمكن اعتمادها (الاسم و اللقب و العنوان) يقع دعوة المترشحين في حدود 100 ضعفا عدد الخطط المفتوحة للتناظر لكل خطة على لتقديم ملفاتهم حسب الترتيب التفاضلي باعتبار مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الإعلامية و ذلك عن طريق الإرساليات القصيرة و البريد الإلكتروني المضمن باستمارة الترشيح.

ويتم إرسال الملفات حسب الترتيب التفاضلي باعتبار المجموع المستخرج من المنظومة الإعلامية الخاصة بالانتداب بالشركة إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود 5 أضعاف عدد الخطط المطلوبة.





2-2- المرحلة الثانية - إجراء اختبار شفاهي:

تتم دعوة المترشحين الأوائل المقبولين في المرحلة الأولى في حدود 5 أضعاف عدد الخطط المطلوبة في كل اختصاص ذلك عن طريق الإرساليات القصيرة والبريد الإلكتروني المضمن باستمارة الترشيح لإجراء الاختبار الشفاهي.
يمنح لكل مترشح عدد يتراوح بين 0 و 20 نقطة.
يتم إقصاء المترشحين الذين تغيبوا أو الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 في الاختبار الشفاهي.

3-5- المرحلة الثالثة - إجراء الفحص الطبي :

تتم دعوة المترشحين المقبولين في الاختبار الشفاهي حسب الترتيب التفاضلي في حدود ضعف عدد الخطط المفتوحة للتناظر عن طريق الإرساليات القصيرة و البريد الإلكتروني المضمن باستمارة الترشح لإجراء الفحص الطبي، ويقع إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات البدنية و السمعية البصرية طبقا للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات البدنية لممارسة الخطط بالشركة.

يتم ترتيب المترشحين المقبولين ترتيبا تفاضليا على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة)} = (\text{مجموع الملف} * 50\%) + (\text{عدد الاختبار الشفاهي} * 5 * 50\%)$$





1- منهجية الفرز:

يتم الترتيب الأولي للمترشحين في المناظرة آليا بالاعتماد على المنظومة الإعلامية ترتيبا تفضاليا حسب مجموع نقاط الملف المتحصل عليه و الذي يتم احتسابه بالطريقة التالية :

مجموع نقاط الملف (100 نقطة) = العدد المسند بالنسبة لمعيار معدل المستوى التعليمي (20 نقطة) + العدد المسند بالنسبة لمعيار المستوى التعليمي (80 نقطة)

ويتم ضبط كيفية احتساب العدد المسند لكل مترشح على النحو التالي :

معيار معدل المستوى التعليمي (20 نقطة)	معيار المستوى التعليمي (80 نقطة)
المعدل السنوي للسنة الثامنة أساسي نظام جديد أو السنة الثانية ثانوي نظام قديم	80 نقطة من السنة الثامنة أساسي نظام جديد مناهة بنجاح أو السنة الثانية ثانوي نظام قديم مناهة بنجاح إلى السنة التاسعة نظام جديد غير مناهة أو السنة الثالثة ثانوي نظام قديم غير مناهة.
	70 نقطة السنة الثامنة أساسي نظام جديد مناهة دون نجاح أو السنة الثانية ثانوي نظام قديم مناهة دون نجاح.
المعدل السنوي للسنة السابعة أساسي نظام جديد أو السنة الأولى ثانوي نظام قديم	60 نقطة السنة السابعة أساسي نظام جديد مناهة بنجاح أو دون نجاح أو السنة الأولى ثانوي نظام قديم مناهة بنجاح أو دون نجاح.
المعدل السنوي	40 نقطة السنة السادسة أساسي مناهة أو السنة السادسة ابتدائي مناهة

2- مراحل المناظرة :

1-2- المرحلة الأولى :

بعد التثبت من قائمة الترشيحات المستخرجة من المنظومة الإعلامية و إقصاء الترشيحات التي لا تحتوي على بيانات يمكن اعتمادها (الاسم و اللقب و العنوان) يقع دعوة المترشحين في حدود 100 ضعفا عدد الخطط المفتوحة للتناظر لكل خطة على لتقديم ملفاتهم حسب الترتيب التفاضلي باعتبار مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الإعلامية و ذلك عن طريق الإرساليات القصيرة و البريد الإلكتروني المضمن باستمارة الترشيح.

يتم فرز الملفات حسب الترتيب التفاضلي باعتبار المجموع المستخرج من المنظومة الإعلامية الخاصة بالانتداب بالشركة إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود 5 أضعاف عدد الخطط المطلوبة على الأكثر.



2-2- المرحلة الثانية - إجراء اختبار شفاهي:

تتم دعوة المترشحين الأوائل المقبولين في المرحلة الأولى في حدود 5 أضعاف عدد الخطط المطلوبة في كل اختصاص ذلك عن طريق الإرساليات القصيرة والبريد الإلكتروني المضمن باستمارة الترشيح لإجراء الاختبار الشفاهي.
يمنح لكل مترشح عدد يتراوح بين 0 و 20 نقطة.
يتم إقصاء المترشحين الذين تغيبوا أو الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 في الاختبار الشفاهي.

2-3- المرحلة الثالثة - إجراء الفحص الطبي :

تتم دعوة المترشحين المقبولين في الاختبار الشفاهي حسب الترتيب التفاضلي في حدود ضعف عدد الخطط المفتوحة للتناظر عن طريق الإرساليات القصيرة و البريد الإلكتروني المضمن باستمارة الترشح لإجراء الفحص الطبي، ويقع إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات البدنية و السمعية البصرية طبقا للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات البدنية لممارسة الخطط بالشركة.
يتم ترتيب المترشحين المقبولين ترتيبا تفاضليا على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة)} = (\text{مجموع الملف} * 50\%) + (\text{عدد الاختبار الشفاهي} * 5 * 50\%)$$



IV - آجال التسجيل و تقديم الملفات

المناظرة	بداية التسجيل	آخر أجل للتسجيل عن بعد	آخر أجل لإرسال الملفات
جميع المناظرات	29 ديسمبر 2025	25 جانفي 2026	لا يرسل المترشحون ملفاتهم إلا بعد دعوتهم لذلك عن طريق الارساليات القصيرة و البريد الالكتروني المضمن باستمارة الترشيح.

الرئيس المدير العام
شكيب الرقيش





الشركة الوطنية للسكك الحديدية التونسية
SOCIETE NATIONALE DES CHEMINS DE FER TUNISIENS

ملحق عدد 01 (معايير التقييم لجميع الخطط المفتوحة للتناظر)

عون صيانة صنف 2 اختبار شفاهي 30 دقيقة

- المعارف التقنية: 12 نقاط
- القدرة على التواصل: 4 نقاط
- التقديم: 02 نقاط
- التحفيز: 02 نقاط

سائق عربّة خفيفة

اختبار تطبيقي لدى هيكل عمومي مختص

اختبار شفاهي 30 دقيقة

- المهارات التقنية: 08 نقاط
- الفهم: 04 نقاط
- القدرة على التواصل: 04 نقاط
- التقديم: 02 نقاط
- التحفيز: 02 نقاط

عون تجاري: اختبار نفسي تقني (60 دقيقة)

القدرات الذهنية (اختبار كتابي) 30 دق: 08 نقاط
شفاهي 30 دق: 12 نقطة

- أسئلة عامة: 04 نقاط
- القدرة على التواصل: 04 نقاط
- التقديم: 02 نقاط
- التحفيز: 02 نقاط

عون صيانة صنف 3 اختبار شفاهي يتضمن أسئلة بتقنية QCM يتضمن 40 سؤالا (01س00دق)

QCM (30دق): 08 نقاط

شفاهي (30 دق): 12 نقطة

- المعارف التقنية: 04 نقاط
- القدرة على التواصل: 04 نقاط
- التقديم: 02 نقاط
- التحفيز: 02 نقاط

سائق قطار

اختبار نفسي تقني لدى هيكل عمومي مختص (20 نقطة)

اختبار شفاهي 30 دقيقة (20 نقطة)

- المعارف التقنية: 12 نقاط





الشركة الوطنية للسكك الحديدية التونسية
SOCIETE NATIONALE DES CHEMINS DE FER TUNISIENS

➤ القدرة على التواصل: 04 نقاط

➤ التقديم: 02 نقاط

➤ التحفيز: 02 نقاط

تقني سامي

▪ اختبار كتابي QCM يتضمن 40 سؤالا (30 دقيقة): 20 نقطة

➤ المعارف التقنية

➤ أسئلة عامة

▪ اختبار شفاهي 30 دقيقة: 20 نقطة

➤ المعارف التقنية: 12 نقاط

➤ القدرة على التواصل: 4 نقاط

➤ التقديم: 02 نقاط

➤ التحفيز: 02 نقاط

متفقد

▪ اختبار كتابي QCM يتضمن 40 سؤالا (30 دقيقة): 20 نقطة

➤ المعارف التقنية

➤ أسئلة عامة

▪ اختبار شفاهي 30 دقيقة: 20 نقطة

➤ المعارف التقنية: 12 نقاط

➤ القدرة على التواصل: 4 نقاط

➤ التقديم: 02 نقاط

➤ التحفيز: 02 نقاط

مهندس أول

▪ اختبار كتابي QCM يتضمن 40 سؤالا (30 دقيقة): 20 نقطة

➤ المعارف التقنية

➤ أسئلة عامة

▪ اختبار شفاهي 30 دقيقة: 20 نقطة

➤ المعارف التقنية: 12 نقاط

➤ القدرة على التواصل: 4 نقاط

➤ التقديم: 02 نقاط

➤ التحفيز: 02 نقاط





الشركة الوطنية للسكك الحديدية التونسية
SOCIÉTÉ NATIONALE DES CHEMINS DE FER TUNISIENS

عون سلامة سير القطارات

القدرات الذهنية (اختبار كتابي) 30 دق: 08 نقاط
اختبار شفاهي 30 دق : 12 نقطة:

- إتقان اللغة الفرنسية: 04 نقاط
- القدرة على التواصل: 04 نقاط
- التقديم: 02 نقاط
- التحفيز: 02 نقاط

عون مناورة صنف 2

القدرات الذهنية (اختبار كتابي) 30 دق: 08 نقاط
اختبار شفاهي 30 دق : 12 نقطة:

- إتقان اللغة الفرنسية: 04 نقاط
- القدرة على التواصل: 04 نقاط
- التقديم: 02 نقاط
- التحفيز: 02 نقاط

عون مناورة صنف 1

اختبار شفاهي 30 دقيقة (20 نقطة)

- أسئلة عامة: 12 نقطة
- القدرة على التواصل: 04 نقاط
- التقديم: 02 نقاط
- التحفيز: 02 نقاط

عون حراسة

اختبار شفاهي 30 دقيقة (20 نقطة)

- أسئلة عامة : 12 نقطة
- القدرة على التواصل: 04 نقاط
- التقديم: 02 نقاط
- التحفيز: 02 نقاط

عون تنظيف

اختبار شفاهي 30 دقيقة (20 نقطة)

- أسئلة عامة : 12 نقطة
- القدرة على التواصل: 04 نقاط
- التقديم: 02 نقاط
- التحفيز: 02 نقاط

